**Checkliste: Arbeitszeit - Anordnung des Arbeitgebers**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Aufgaben** | **Was ist zu tun?** | **Erledigt** |
| **Verpflichtung des Arbeitnehmers** | * Rechtliche Verpflichtung (Arbeitsvertrag, Betriebsvereinbarung, Tarifvertrag) * Recht auf Direktion des Arbeitgebers | ❏ |
| **Ausnahmen** | * Missachtung gesetzlicher Vorgaben, besonders gegen   + Jugendarbeitsschutzgesetz   + Ladenschlussgesetz   + Mutterschutzgesetz   + Arbeitszeitgesetz   + Neuntes Buch Sozialgesetzbuch   + Teilzeit- und Befristungsgesetz * Verstoß gegen Arbeitsvertrag, Betriebsvereinbarung, Tarifvertrag und gegen billiges Ermessen lt. § 315 BGB bei Ausübung des Direktionsrechts | ❏ |
| **Weitere Grundsätze** | * Abgeschlossene Betriebsvereinbarung * Beachtung des Arbeitgebers auf Mitbestimmungsrecht § 87 Abs. 1 Nr. 2 BetrVG * Ersetzung der Zustimmung u.U. durch Beschluss der Einigungsstelle * Zustimmung des Betriebsrats auf Antrag des Arbeitgebers | ❏ |