

Checkliste: Arbeitszeit - Anordnung des Arbeitgebers

Aufgaben	Was ist zu tun?	Erledigt
Verpflichtung des Arbeitnehmers	<ul style="list-style-type: none"> • Rechtliche Verpflichtung (Arbeitsvertrag, Betriebsvereinbarung, Tarifvertrag) • Recht auf Direktion des Arbeitgebers 	<input type="checkbox"/>
Ausnahmen	<ul style="list-style-type: none"> • Missachtung gesetzlicher Vorgaben, besonders gegen <ul style="list-style-type: none"> ○ Jugendarbeitsschutzgesetz ○ Ladenschlussgesetz ○ Mutterschutzgesetz ○ Arbeitszeitgesetz ○ Neuntes Buch Sozialgesetzbuch ○ Teilzeit- und Befristungsgesetz • Verstoß gegen Arbeitsvertrag, Betriebsvereinbarung, Tarifvertrag und gegen billiges Ermessen lt. § 315 BGB bei Ausübung des Direktionsrechts 	<input type="checkbox"/>
Weitere Grundsätze	<ul style="list-style-type: none"> • Abgeschlossene Betriebsvereinbarung • Beachtung des Arbeitgebers auf Mitbestimmungsrecht § 87 Abs. 1 Nr. 2 BetrVG • Ersetzung der Zustimmung u.U. durch Beschluss der Einigungsstelle • Zustimmung des Betriebsrats auf Antrag des Arbeitgebers 	<input type="checkbox"/>