**Checkliste: Abmahnung**

|  |  |
| --- | --- |
| **Was ist zu tun?** | **Erledigt** |
| * Die Sachverhalte sind korrekt dargestellt, allerdings falsch bewertet worden * Der Sachverhalt wird falsch bzw. unvollständig dargestellt * Die Sachverhalte werden falsch behauptet. Eine teilweise unzutreffende Behauptung ist ausreichend, um die Abmahnung zurückzuziehen. Allerdings kann der Arbeitgeber eine erneute richtige Abmahnung erteilen * Der Inhalt verstößt gegen den Gleichheitsgrundsatz, d.h. gegen ein höherrangiges Recht * Eine Wiederholung des in der Abmahnung gerügten Verhaltens ist objektiv ausgeschlossen * Gegenstand der Abmahnung ist ein derart geringfügiges Fehlverhalten, das den Ausspruch einer Abmahnung als unverhältnismäßig erscheinen lässt * Die Zeitspanne zwischen Ausspruch und Erteilung der Abmahnung ist zu groß * Die Abmahnung enthält entwürdigende Wendungen gegen den Arbeitnehmer * Der Arbeitgeber bewertet ein bisher problemloses Verhalten plötzlich als falsch | ❏ |