

Checkliste: Nachtarbeit - Verpflichtung zur Leistung

Aufgaben	Was ist zu tun?	Erledigt
Grund der Verpflichtung	- Schriftlich festgelegte Verpflichtung aus Arbeitsvertrag, Tarifvertrag oder Betriebsvereinbarung? - Wann besteht das Recht auf Ablehnung? - Anordnung im Rahmen des Direktionsrechts? (Umfang) - Grenzen des billigen Ermessens beachten	☐
Wer darf aus gesetzlichen Gründen keine Nachtarbeit leisten?	- Verbot zur Verrichtung von Nachtarbeit für Jugendliche (§ 14 Abs. 1 JArbSchG) und für werdende/stillende Mütter (§ 8 Abs. 1 MuSchG) - Ausnahmen bei Jugendlichen: § 14 Abs. 2 und 3 JArbSchG: Jugendliche die in einem bestimmten Alter sind und in besonderen Wirtschaftszweigen arbeiten § 14 Abs. 4 bis 7 JArbSchG: Spezielle Tätigkeiten mit Erlaubnis der Aufsichtsbehörde - Ausnahmen bei werdenden/stillenden Müttern: § 8 Abs. 3 MuSchG: Werdende Mütter aus den ersten 4 Monaten ihrer Schwangerschaft sowie stillende Mütter bei Tätigkeit aus besonderen Wirtschaftszweigen - Verletzung gegen den Grundsatz des billigen Ermessens (§ 315 BGB) - Verletzung von Arbeitsverträgen, Tarifverträgen oder Betriebsvereinbarungen? - Eingrenzung der Nachtarbeit freiwillig - Regelungen aufgrund von § 7 ArbZG abweichend (Uhrzeitabweichung § 7 Abs. 1 Nr. 1 ArbZG) - Verletzung anderer Gesetze? - Toleranz bei Notfällen - Genehmigung durch Aufsichtsbehörde - Missachtung der Höchstarbeitszeit (§ 6 Abs. 2 ArbZG)	☐
Mitbestimmung des BR	§ 87 Abs. 1 Nr. 2 BetrVG: Mitbestimmung bei Einführung von Nachtarbeit § 99 BetrVG: Mitbestimmung bei Einstellung und Versetzung	☐

Möglichkeiten des Arbeitnehmers	• Der Arbeitnehmer kann nach § 6 Abs. 4 ArbZG einen Tagesarbeitsplatz verlangen • Der Arbeitgeber ist verpflichtet, den Arbeitnehmer umzusetzen, wenn ○ der Beschäftigte ein Kind hat, dass noch nicht das zwölfte Lebensjahr erreicht hat und von niemand anderen betreut werden kann ○ der Beschäftigte einen pflegebedürftigen Arbeitnehmer hat, um den sich sonst kein anderer aus der Familie kümmern kann ○ der Beschäftigte eine ärztliche Bescheinigung über gesundheitliche Gefahren vorlegen kann • Wenn Nachtarbeit notwendig ist, ist der Betriebsrat anzuhören. Dieser hat die Möglichkeit, eigene Ideen in die Tat umzusetzen • Nachtarbeit ist aus betrieblichen Gründen nicht zwingend notwendig	☐
--	--	--------------------------