**Checkliste: Urlaubsberechnung - Einzelfälle**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Aufgaben** | **Was ist zu tun?** | **Erledigt** |
| **Honorierte freie Tage** | * Es erfolgt keine Anrechnung bei bezahlten arbeitsfreien Tage für alle Mitarbeiter | ❏ |
| **Mutterschutz** | * Nach § 17 MuSchG erfolgt keine Anrechnung, weil die Arbeitszeiten aufgrund des Gesetzes als Beschäftigungsverbot zählen | ❏ |
| **Elternzeit** | * Der Urlaub gemäß § 17 Abs. 1 BErzGG für jeden kompletten Monat Elternzeit um 1/12 gekürzt, außer der Beschäftigte arbeitet während der Elternzeit bei dem Arbeitgeber | ❏ |
| **Fehlzeiten** | * In der Regel keine Anrechnung möglich, weil eine spätere, nachträgliche Anrechnung nicht rechtens ist * Es besteht jedoch die Möglichkeit der Anrechnung im Tarifvertrag | ❏ |
| **Streiktage** | * Es erfolgt keine Anrechnung bei Streittagen oder eine Unterbrechung bei bewilligten Urlaubs | ❏ |
| **Gesetzlich bestimmte Feiertage** | * Es erfolgt keine Anrechnung auf Urlaub gemäß § 3 Abs. 2 BUrlG * Besteht an Feiertagen eine Arbeitspflicht, werden die Feiertage als Urlaubstage angerechnet | ❏ |
| **Maßnahmen zur Rehabilitation und Krankheitstage** | * Wird das Entgelt fortgezahlt nach § 10 BUrlG erfolgt keine Anrechnung * Es ist jedoch eine Anrechnung möglich, wenn der Zeitraum der Entgeltfortzahlung in einer Betriebsvereinbarung, dem Tarifvertrag oder der Einzelvereinbarung verlängert wird und eine eindeutige Vereinbarung über eine Anrechnung vorliegt * Krankheitstage werden während der Urlaubszeit nicht angerechnet | ❏ |