**Checkliste: Teilzeitarbeit - Probleme erkennen**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Aufgaben** | **Was ist zu tun?** | **Erledigt** |
|  | * Wie sind Teilzeitkräfte qualifiziert? * Wie viele Frauen und Männer arbeiten in Teilzeit? * Wie viele Teilzeitkräfte gibt es im Unternehmen? (Name, Abteilung, wöchentliche Arbeitszeit und deren Aufteilung auf eine Woche) * Wie viele Mitarbeiter haben ihre Arbeitszeit verlängert? (§ 9 TzBfG) * Auf welchen Arbeitsplätzen gibt es welche Formen von Teilzeitarbeit? (Kapovaz, Job-Sharing) * Wie viele Mitarbeiter sind von Vollzeit in Teilzeit gewechselt? (§ 8 TzBfG) * Keine Benachteiligung von Teilzeitkräften   + Erhalten Teilzeitkräfte weniger Lohn wie Vollzeitkräfte, obwohl sie die gleiche Arbeit leisten?   + Haben Teilzeitkräfte die gleichen Aufstiegsmöglichkeiten wie Vollzeitkräfte?   + Erhalten Teilzeitkräfte die gleiche Höhe an Sonderzuwendungen wie Vollzeitkräfte? * Werden Überstunden geleistet? Wie hoch sind diese? Wie erfolgt ein Ausgleich von Überstunden (zusätzliche Bezahlung, Freizeitausgleich)? * Nehmen Teilzeitkräfte an betrieblichen Maßnahmen zur Weiterbildung teil? * Wie viele Mitarbeiter haben ihre Arbeitszeit aufgrund von Elternzeit reduziert? (§ 15 Abs. 4 Nr. 7 BerzGG) * Wie wird die Teilzeitarbeit durch den Arbeitgeber gefördert?   + Angebote über Teilzeit für Mitarbeiter von Familien   + Information im Unternehmen über freie Teilzeitstellen   + Stellenausschreibungen   + Information im Unternehmen über geplante Teilzeitstellen | ❏ |