**Checkliste: Teilzeitarbeit - Probleme erkennen**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Aufgaben** | **Was ist zu tun?** | **Erledigt** |
|  | * Wie sind Teilzeitkräfte qualifiziert?
* Wie viele Frauen und Männer arbeiten in Teilzeit?
* Wie viele Teilzeitkräfte gibt es im Unternehmen? (Name, Abteilung, wöchentliche Arbeitszeit und deren Aufteilung auf eine Woche)
* Wie viele Mitarbeiter haben ihre Arbeitszeit verlängert? (§ 9 TzBfG)
* Auf welchen Arbeitsplätzen gibt es welche Formen von Teilzeitarbeit? (Kapovaz, Job-Sharing)
* Wie viele Mitarbeiter sind von Vollzeit in Teilzeit gewechselt? (§ 8 TzBfG)
* Keine Benachteiligung von Teilzeitkräften
	+ Erhalten Teilzeitkräfte weniger Lohn wie Vollzeitkräfte, obwohl sie die gleiche Arbeit leisten?
	+ Haben Teilzeitkräfte die gleichen Aufstiegsmöglichkeiten wie Vollzeitkräfte?
	+ Erhalten Teilzeitkräfte die gleiche Höhe an Sonderzuwendungen wie Vollzeitkräfte?
* Werden Überstunden geleistet? Wie hoch sind diese? Wie erfolgt ein Ausgleich von Überstunden (zusätzliche Bezahlung, Freizeitausgleich)?
* Nehmen Teilzeitkräfte an betrieblichen Maßnahmen zur Weiterbildung teil?
* Wie viele Mitarbeiter haben ihre Arbeitszeit aufgrund von Elternzeit reduziert? (§ 15 Abs. 4 Nr. 7 BerzGG)
* Wie wird die Teilzeitarbeit durch den Arbeitgeber gefördert?
	+ Angebote über Teilzeit für Mitarbeiter von Familien
	+ Information im Unternehmen über freie Teilzeitstellen
	+ Stellenausschreibungen
	+ Information im Unternehmen über geplante Teilzeitstellen
 | ❏ |