

## Checkliste: Tarifvertragliche Rechte

Aufgaben	Was ist zu tun?	Erledigt
<b>Möglichkeiten des BR</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Unterrichtung des Betriebsrats an die Belegschaft über Verstöße</li> <li>• Die Verstöße des Arbeitgebers gegen den Tarifvertrag können bemängelt werden (§ 80 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG)</li> <li>• Möglichkeit zur Klage auf Unterlassung vor dem Arbeitsgericht (dies ist nur möglich, wenn auch ein Verstoß gegen das Mitbestimmungsrecht vorliegt)</li> </ul>	<input type="checkbox"/>
<b>Möglichkeiten der Gewerkschaft</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Unterrichtung der Belegschaft</li> <li>• Möglichkeit zur Klage auf Unterlassung oder Einhaltung des Tarifvertrags vor dem Arbeitsgericht</li> <li>• Möglichkeit zur Klage beim Schiedsgericht bzw. Arbeitsgericht auf Auslegung eines Tarifvertrags (§ 9 TVG)</li> <li>• Möglichkeit zur Klage vor dem Arbeitsgericht gegen den Arbeitgeberverband (Der Verband soll versuchen, den Arbeitgeber zur Einhaltung des Tarifvertrags bringen (Einwirkungsklage))</li> <li>• Sog. Amtsenthebungsverfahren gegen den Betriebsrat aufgrund tarifwidrigen Handelns (§ 23 Abs. 1 BetrVG)</li> </ul>	<input type="checkbox"/>
<b>Möglichkeiten des Arbeitnehmers</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Möglichkeit zur Klage vor dem Arbeitsgericht               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Beachtung der tarifvertraglichen Verfallfristen</li> <li>○ Der Beschäftigte muss tarifgebunden sein</li> <li>○ Allgemeinverbindliches Recht aus einem Tarifvertrag</li> </ul> </li> <li>• Bearbeitung von Schlichtungs- oder Gütestelle               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Eine Vorschaltung der o.g. Stellen muss ausdrücklich vorgesehen sein</li> <li>○ Das Recht auf eine Klage vor dem Arbeitsgericht ist weiterhin gültig</li> </ul> </li> <li>• Rechte gegenüber dem Arbeitgeber durchsetzen               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Beachtung der tarifvertraglichen Verfallfristen</li> <li>○ Der Beschäftigte muss tarifgebunden sein</li> <li>○ Allgemeinverbindliches Recht aus einem Tarifvertrag</li> <li>○ Die schriftliche Form ist einzuhalten</li> </ul> </li> </ul>	<input type="checkbox"/>