**Checkliste: Sozialplan**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Was ist zu beachten?** |  | **Erledigt** |
| **Festlegung des Geltungsbereichs** | * Räumlich, sachlich, persönlich | ❏ |
| **Regelungen für Ver- und Umsetzungen** | * Definition von Zumutbarkeitskriterien für Ersatzarbeitsplätze (funktionelle, materielle, zeitliche, gesundheitliche und soziale Zumutbarkeit) * Leistungen bei Versetzungen und Umsetzungen   + Anrechnung der Betriebszugehörigkeit   + Sicherung des Verdiensts   + Sicherung der betrieblichen Altersversorgung   + Erstattung erhöhter Fahrtkosten bei Arbeitsortwechsel   + Erstattung der Umzugskosten bei Wohnortwechsel   + Erstattung erhöhter Mietkosten bei Wohnortwechsel   + Gewährleistung ausreichender Einarbeitungs-, Fortbildungs- und Umschulungsmaßnahmen während der Arbeitszeit und auf Kosten des AG   + SonderKündigungsschutz | ❏ |
| **Regeln für vorzeitiges Ausscheiden älterer Arbeitnehmer** | * Vorruhestand   + Festlegen der Anspruchsvoraussetzungen   + Überbrückungsleistungen   + Abfindung zum Ausgleich der Verringerung der Altersrente   + Sicherung betrieblicher Sozialleistungen   + Regelung für Ansprüche im Jahr des Ausscheidens   (Jahressonderzahlungen, Urlaub, Sachleistungen)   * Altersteilzeit   (Voraussetzungen, Zeitraum, materielle Bedingungen) | ❏ |
| **Regelungen für Verlust des Arbeitsplatzes** | * Abfindungszahlungen (Berechnungsformel, Bezugsgrößen) * Zuschläge für bestimmte Arbeitnehmergruppen (Unterhaltsverpflichtete, Schwerbehinderte usw.) * Minimale und maximale Höhe | ❏ |
| **BeschäftigungsHilfen** | * Einräumen einer verkürzten Kündigungsfrist für Arbeitnehmer bei Aufnahme einer neuen Tätigkeit * Bezahlte Freistellung zum Zwecke der Stellensuche * Übernahme der Kosten für Outplacement-Beratung * WiederEinstellungsklausel (Bevorzugung bei NeuEinstellungen) * Lösung von Härtefällen (Einrichtung eines Härtefonds, An-spruchsberechtigte, Verwaltung, Auszahlungsmodalitäten) | ❏ |
| **Verfahrensfragen** | * Beilegung von Meinungsverschiedenheiten * Behandlung von Kündigungsschutzklagen etc. | ❏ |