**Checkliste: Schichtarbeit**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Aufgaben** | **Was ist zu tun?** | **Erledigt** |
|  | * Seit wann plant der Arbeitgeber Schichtarbeit einzuführen?
* Ist der Betriebsrat darüber informiert worden?
* Entstehen Vorteile bei Einführung von Schichtarbeit? Werden die Mitarbeiter die Vorteile zu spüren bekommen? Wie?
* Aus welchen wirtschaftlichen Aspekten erfolgt eine Umstellung auf Schichtarbeit?
* Wie lange soll Schichtarbeit im Betrieb durchgeführt werden?
* Entstehen durch die Einführung von Schichtarbeit neue Wege für eine Produktionssteigerung?
* Wo und welche Art der Schichtarbeit soll umgesetzt werden?
* Gibt es schon einen Plan über Anfang und Ende der einzelnen Schichten? Hatte der Betriebsrat schon Einsicht in diese Pläne?
* Welcher Schichtwechselrhythmus soll verwendet werden?
* Rücksicht auf gesundheitliche Gefahren bei Schichtplanung?
* Rücksicht auf familiäre und freizeitliche Interessen der Beschäftigten?
* Wie wird die Planung von Freischichten durchgeführt?
* Entstehen gesundheitliche Folgen bei den Arbeitnehmern? Wenn ja wie soll man sich dagegen schützen?
* Abbau von Mehrfachbelastungen vorgesehen? (Gefahrstoffe, Lärm, Klima…)
* Besonderer Schutz bestimmter Gruppen? (Ältere Arbeitnehmer, Frauen, Arbeitnehmer mit Kindern…)
* Tausch von Schichten unter den Beschäftigten möglich?
* Entstehen Versetzungen oder NeuEinstellungen wegen der Einführung von Schichtarbeit?
* Einsatz von mehreren Schichtgruppen, um Nachtarbeit zu vermeiden?
* Wie sollen Schichten übergeben werden?
* Wie sieht die Urlaubsplanung/Pausenplanung aus?
* Neue Einrichtungen für Schichtarbeiter nötig?
* Wie werden Krankheits-/Freistellungszeiten geregelt?
* Welche Grundsätze/Methoden sind bei der Entlohnung geplant?
* Wie sieht der Einsatz von Springern aus? Wie viele?
* Wie werden die Beschäftigten eingewiesen/qualifiziert?
* Eingruppierung der Beschäftigten und Entlohnung welcher Zulagen?
 | ❏ |