**Checkliste: Schichtarbeit**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Aufgaben** | **Was ist zu tun?** | **Erledigt** |
|  | * Seit wann plant der Arbeitgeber Schichtarbeit einzuführen? * Ist der Betriebsrat darüber informiert worden? * Entstehen Vorteile bei Einführung von Schichtarbeit? Werden die Mitarbeiter die Vorteile zu spüren bekommen? Wie? * Aus welchen wirtschaftlichen Aspekten erfolgt eine Umstellung auf Schichtarbeit? * Wie lange soll Schichtarbeit im Betrieb durchgeführt werden? * Entstehen durch die Einführung von Schichtarbeit neue Wege für eine Produktionssteigerung? * Wo und welche Art der Schichtarbeit soll umgesetzt werden? * Gibt es schon einen Plan über Anfang und Ende der einzelnen Schichten? Hatte der Betriebsrat schon Einsicht in diese Pläne? * Welcher Schichtwechselrhythmus soll verwendet werden? * Rücksicht auf gesundheitliche Gefahren bei Schichtplanung? * Rücksicht auf familiäre und freizeitliche Interessen der Beschäftigten? * Wie wird die Planung von Freischichten durchgeführt? * Entstehen gesundheitliche Folgen bei den Arbeitnehmern? Wenn ja wie soll man sich dagegen schützen? * Abbau von Mehrfachbelastungen vorgesehen? (Gefahrstoffe, Lärm, Klima…) * Besonderer Schutz bestimmter Gruppen? (Ältere Arbeitnehmer, Frauen, Arbeitnehmer mit Kindern…) * Tausch von Schichten unter den Beschäftigten möglich? * Entstehen Versetzungen oder NeuEinstellungen wegen der Einführung von Schichtarbeit? * Einsatz von mehreren Schichtgruppen, um Nachtarbeit zu vermeiden? * Wie sollen Schichten übergeben werden? * Wie sieht die Urlaubsplanung/Pausenplanung aus? * Neue Einrichtungen für Schichtarbeiter nötig? * Wie werden Krankheits-/Freistellungszeiten geregelt? * Welche Grundsätze/Methoden sind bei der Entlohnung geplant? * Wie sieht der Einsatz von Springern aus? Wie viele? * Wie werden die Beschäftigten eingewiesen/qualifiziert? * Eingruppierung der Beschäftigten und Entlohnung welcher Zulagen? | ❏ |