**Checkliste: Bildung einer Schwerbehindertenvertretung**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Aufgaben** | **Was ist zu tun?** | **Erledigt** |
| **Grundsätze(§ 177 Abs. 1 SGB IX)** | * Eine Gründung ist nicht zwingend
* Zur Gründung müssen mindestens 5 Schwerbehinderten im Betrieb/Betriebsteilen dauerhaft beschäftigt sein
* Verpflichtung des Betriebsrats auf Hinwirkung (§ 176 SGB IX)
 | ❏ |
| **Wahl(§ 177 Abs. 2, 3 SGB IX)** | * Wahlberechtigt sind alle Schwerbehinderten aus dem Betrieb bzw. den einzelnen Betriebsteilen
* Voraussetzungen zur Wählbarkeit:
	+ Mindestens 6 Monate im Betrieb beschäftigt
	+ Ausnahme: Betrieb/Betriebsteil besteht noch kein Jahr
	+ Über 18 Jahre
* Besteht ein Gesamtbetriebsrat ist eine Gesamtschwerbehindertenvertretung zu wählen
 | ❏ |
| **Wahltermin** | * Wahl alle 4 Jahre
* Zeitraum 1. Oktober bis 30. November
* Frühere Wahl nur in folgenden Ausnahmefällen:
* Wahl zum Ersten mal
* Wahlanfechtung
* Auflösung des Amtes, kein Stellvertreter rückt nach
 | ❏ |
| **Wahlgrundsätze(§ 177 Abs. 6 SGB IX)** | * Mehrheitswahl
* Wahl geheim und unmittelbar
 | ❏ |
| **Amtszeit** | * 4 Jahre
* Beginn durch Veröffentlichung des Wahlergebnisses oder durch Ende der Amtszeit des Vorgängers
* Vorzeitige Auflösung in folgenden Fällen:
	+ Wählbarkeitsverlust
	+ Ausscheidung aus dem Betrieb durch Vertrauensperson
	+ Amtsverzicht durch Vertrauensperson
	+ Beschluss des Widerspruchsausschuss des Integrationsamtes (§ 177 Abs. 8 SGB IX)
 | ❏ |