**Checkliste: Bildung einer Schwerbehindertenvertretung**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Aufgaben** | **Was ist zu tun?** | **Erledigt** |
| **Grundsätze (§ 177 Abs. 1 SGB IX)** | * Eine Gründung ist nicht zwingend * Zur Gründung müssen mindestens 5 Schwerbehinderten im Betrieb/Betriebsteilen dauerhaft beschäftigt sein * Verpflichtung des Betriebsrats auf Hinwirkung (§ 176 SGB IX) | ❏ |
| **Wahl (§ 177 Abs. 2, 3 SGB IX)** | * Wahlberechtigt sind alle Schwerbehinderten aus dem Betrieb bzw. den einzelnen Betriebsteilen * Voraussetzungen zur Wählbarkeit:   + Mindestens 6 Monate im Betrieb beschäftigt   + Ausnahme: Betrieb/Betriebsteil besteht noch kein Jahr   + Über 18 Jahre * Besteht ein Gesamtbetriebsrat ist eine Gesamtschwerbehindertenvertretung zu wählen | ❏ |
| **Wahltermin** | * Wahl alle 4 Jahre * Zeitraum 1. Oktober bis 30. November * Frühere Wahl nur in folgenden Ausnahmefällen: * Wahl zum Ersten mal * Wahlanfechtung * Auflösung des Amtes, kein Stellvertreter rückt nach | ❏ |
| **Wahlgrundsätze (§ 177 Abs. 6 SGB IX)** | * Mehrheitswahl * Wahl geheim und unmittelbar | ❏ |
| **Amtszeit** | * 4 Jahre * Beginn durch Veröffentlichung des Wahlergebnisses oder durch Ende der Amtszeit des Vorgängers * Vorzeitige Auflösung in folgenden Fällen:   + Wählbarkeitsverlust   + Ausscheidung aus dem Betrieb durch Vertrauensperson   + Amtsverzicht durch Vertrauensperson   + Beschluss des Widerspruchsausschuss des Integrationsamtes (§ 177 Abs. 8 SGB IX) | ❏ |