**Checkliste: Betriebliche Arbeitsschutzorganisation**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Aufgaben** | **Was ist zu tun?** | **Erledigt** |
|  | * Qualifizierung der Arbeitssicherheits-Fachkraft ausreichend? (§ 7 ASiG) * Qualifizierung des bestellten Betriebsarztes ausreichend? (§ 4 ASiG) * Qualifizierung des Sicherheitsbeauftragten ausreichend? * Qualifizierung des Arbeitsschutzausschusses ausreichend bzw. ist überhaupt einer vorhanden? (§ 11 ASiG) * Bestellung des nötigen Arbeitsschutzpersonals schon erfolgt? (Betriebsarzt, Sicherheitsbeauftragter, Arbeitssicherheits-Fachkraft) * Erfüllt der Betriebsarzt seine Aufgaben korrekt? (§ 3 ASiG) * Erfüllt die Arbeitssicherheits-Fachkraft ihre Aufgaben korrekt? (§ 6 ASiG) * Erfüllt der Sicherheitsbeauftragte seine Aufgaben korrekt? (§ 22 SGB VII) * Regelmäßiger Austausch/Zusammenarbeit mit dem Arbeitsschutzpersonal? * Regelmäßiger Austausch/Zusammenarbeit zwischen Arbeitsschutzpersonal und externen Stellen? (z.B. Berufsgenossenschaften, Arbeitsschutzbehörden, Krankenkassen) * Schriftliche Festlegung und Abgrenzungen im Hinblick auf Zuständigkeiten und Verantwortlichkeiten beim betrieblichen Arbeitsschutz? * Wissen alle Arbeitnehmer, wer der Ansprechpartner in Bezug auf Arbeitsschutz und deren Erreichbarkeit ist? * Korrekte Durchführung und schriftliche Festhaltung der Gefährdungsbeurteilungen? * Sind ausreichende Regelungen und Ausrüstungen zum Brand-/Explosionsschutz und zur Ersten Hilfe vorhanden? * Durchführung der im Betrieb notwendigen arbeitsmedizinischen Vorsorgemaßnahmen? * Ist die Verwendung der Arbeitsmittel bestimmungsgemäß und sicherheitsgerecht nach den geltenden Sicherheitsanforderungen gewährleistet? * Werden die vorgeschriebenen Prüfungen für bestimmte Arbeitsmittel bzw. überwachungsbedürftige Anlagen durch befähigte Personen bzw. zugelassene Überwachungsstellen durchgeführt * Besteht auch ein Gesundheitsschutz und eine Arbeitssicherheit gegenüber besonders schutzbedürftigen Beschäftigten? | ❏ |
|  | * Können die Arbeitnehmer bei der gesundheits- und sicherheitsgerechten Gestaltung ihrer Arbeitsbedingungen mitwirken? * Werden die Mitarbeiter ausreichend über Arbeitsschutzmaßnahmen und Gefahren am Arbeitsplatz unterrichtet? | ❏ |