**Checkliste: Abmahnung - Rechtsschutz**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Aufgaben** | **Was ist zu tun?** | **Erledigt** |
| **Möglichkeiten des Arbeitnehmers vor dem Prozess** | * Beim Betriebsrat beschweren * Gegendarstellung   + Grund der Abmahnung aus Arbeitnehmersicht schriftlich darstellen * Zurücknahme der in der Abmahnung stehenden Äußerungen   + Persönlichkeitsverletzende oder falsche Aussagen   + Zeitpunkt: nach Entfernung der Abmahnung unter folgenden Voraussetzungen   + Arbeitnehmerrechte werden beeinträchtigt   + Erklärungen wirken über Zeitpunkt der Entfernung hinaus * Entfernung der Abmahnung aus der Personalakte auf Verlangen   + Abmahnung soll vernichtet werden   + Besonderheit: mehrere Vorwürfe in einer Abmahnung   + Wenn nicht alle Vorwürfe zutreffen, muss die komplette Abmahnung vernichtet werden   + Der Arbeitgeber kann dennoch eine neue Abmahnung mit den zutreffenden Gründen schreiben | ❏ |
| **Rechtsschutz** | * Grundsätze   + Das Arbeitsverhältnis ist noch nicht beendet. Ausnahme: die Abmahnung schadet den Arbeitnehmer auch nach dem Ausscheiden   + Der Arbeitgeber setzt die Forderungen nicht um   + Keine gesonderte Klage gegen Abmahnung notwendig   + Es besteht die Möglichkeit, die Abmahnung im Prozess zu überprüfen | ❏ |