

Checkliste: Abmahnung - Rechtsschutz

Aufgaben	Was ist zu tun?	Erledigt
<p>Möglichkeiten des Arbeitnehmers vor dem Prozess</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Beim Betriebsrat beschweren • Gegendarstellung <ul style="list-style-type: none"> ○ Grund der Abmahnung aus Arbeitnehmersicht schriftlich darstellen • Zurücknahme der in der Abmahnung stehenden Äußerungen <ul style="list-style-type: none"> ○ Persönlichkeitsverletzende oder falsche Aussagen ○ Zeitpunkt: nach Entfernung der Abmahnung unter folgenden Voraussetzungen ○ Arbeitnehmerrechte werden beeinträchtigt ○ Erklärungen wirken über Zeitpunkt der Entfernung hinaus • Entfernung der Abmahnung aus der Personalakte auf Verlangen <ul style="list-style-type: none"> ○ Abmahnung soll vernichtet werden ○ Besonderheit: mehrere Vorwürfe in einer Abmahnung ○ Wenn nicht alle Vorwürfe zutreffen, muss die komplette Abmahnung vernichtet werden ○ Der Arbeitgeber kann dennoch eine neue Abmahnung mit den zutreffenden Gründen schreiben 	<p style="text-align: right;"><input type="checkbox"/></p>
<p>Rechtsschutz</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Grundsätze <ul style="list-style-type: none"> ○ Das Arbeitsverhältnis ist noch nicht beendet. Ausnahme: die Abmahnung schadet den Arbeitnehmer auch nach dem Ausscheiden ○ Der Arbeitgeber setzt die Forderungen nicht um ○ Keine gesonderte Klage gegen Abmahnung notwendig ○ Es besteht die Möglichkeit, die Abmahnung im Prozess zu überprüfen 	<p style="text-align: right;"><input type="checkbox"/></p>