

## Checkliste: Aushänge - Schutz bestimmter Arbeitnehmer

Aufgaben	Was ist zu tun?	Erledigt
<p><b>Heimarbeitsgesetz</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grundlage: Durchführung von Heimarbeit</li> <li>• Inhalt: Mitarbeiterlisten der in Heimarbeitsbeschäftigten</li> <li>• Einsicht/Aushang an einer geeigneten Stelle der Ausgaberräume</li> <li>• Weitere Pflichten:               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Regelung der Vergütung lt. §§ 17-19 HAG</li> <li>○ Vergütungsverzeichnisse</li> <li>○ Nachweise über sonstige Vertragsbedingungen</li> <li>○ Ggf. Mutterbücher</li> <li>○ Bei Regelung der Vergütung gemäß §§ 17-19 HAG nur der Gesetzesabschnitt, der für die Mitarbeiter in Frage kommt</li> <li>○ Einsicht/Aushang an einer geeigneten Stelle</li> <li>○ Rechtslage: § 8 Abs. 1-3 HAG</li> </ul> </li> <li>• Rechtslage: § 6 S. 1 und 2 HAG</li> </ul>	<input type="checkbox"/>
<p><b>Jugendarbeitsschutzgesetz</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dauerhafte Beschäftigung von mindestens einem Jugendlichen</li> <li>• Inhalt: Adresse der zuständigen Aufsichtsbehörde und Fassung des Jugendarbeitsschutzgesetzes</li> <li>• Einsicht/Aushang an einer geeigneten Stelle im Unternehmen</li> <li>• Sonstige Pflichten:               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Bei einer dauerhaften Beschäftigung von mindestens drei Jugendlichen ist § 48 JArbSchG die Rechtslage</li> <li>○ Pflicht über den Aushang der regelmäßigen Pausen sowie Beginn und Ende der Arbeitszeit</li> </ul> </li> <li>• Rechtslage: § 47 JArbSchG</li> </ul>	<input type="checkbox"/>

<p><b>Mutterschutzgesetz</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dauerhafte Beschäftigung von mindestens drei Frauen</li> <li>• Inhalt: Fassung des Mutterschutzgesetzes</li> <li>• Einsicht/Aushang an einer geeigneten Stelle im Unternehmen</li> <li>• Sonstige Pflichten: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Grundlage: In Heimarbeit beschäftigte</li> <li>○ Inhalt: Fassung des Mutterschutzgesetzes</li> <li>○ Einsicht/Aushang im Raum zur Übergabe und Abgabe von Heimarbeit</li> <li>○ Rechtslage: § 18 Abs. 2 MuSchG</li> </ul> </li> <li>• Rechtslage: § 18 Abs. 1 MuSchG</li> </ul>	<input type="checkbox"/>
<p><b>Gleichbehandlung am Arbeitsplatz</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Einsicht/Aushang an einer geeigneten Stelle im Unternehmen</li> <li>• Die Beschäftigung von mehr als fünf Arbeitnehmern ist bildet die Grundlage</li> <li>• Inhalte § 61b ArbGG sowie §§ 611a+b, 612a und 612 Abs. 3 BGB</li> <li>• Rechtslage: Artikel 9 Abs. 2 GleichB</li> </ul>	<input type="checkbox"/>
<p><b>Seemannsgesetz</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Einsicht/Aushang an einer geeigneten Stelle auf dem jeweiligen Schiff</li> <li>• Als Inhalt gilt die Fassung des Seemannsgesetzes, der Text des Gesetzes über Ordnungswidrigkeiten und Rechtsverordnungen gemäß § 143</li> </ul>	<input type="checkbox"/>
<p><b>Arbeitnehmerüberlassungsgesetz</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Einsicht/Aushang bei Abschluss eines Vertrags sowie die persönliche Übergabe. Ausländer erhalten den Gesetzestext in Ihrer Muttersprache</li> <li>• Inhalt ist der hauptsächliche Teil des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes der Zulassungsbehörde in Form eines Merkblatts</li> <li>• Rechtslage: § 11 Abs. 2 AÜG</li> </ul>	<input type="checkbox"/>
<p><b>Gesetz über die Beschäftigten</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Einsicht/Aushang an einer geeigneten Stelle im Unternehmen</li> <li>• Als Inhalt gilt die Fassung des Beschäftigungsgesetzes</li> <li>• Rechtslage: § 7 BeschäftigtenschutzG</li> </ul>	<input type="checkbox"/>