**Checkliste: Ablehnung einer personellen Maßnahme durch den Betriebsrat**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Verstoß gegen Gesetz |  | ❏ |
| Verstoß gegen Verordnung |  | ❏ |
| Verstoß gegen Unfallverhütungsvorschrift |  | ❏ |
| Verstoß gegen tarifvertragliche Bestimmungen |  | ❏ |
| Verstoß gegen Betriebsvereinbarung |  | ❏ |
| Verstoß gegen gerichtliche Entscheidung |  | ❏ |
| Verstoß gegen behördliche Anordnung |  | ❏ |
| Befürchtung einer nichtgerechtfertigten Benachteiligung bzw. Kündigung der Arbeitnehmer |  | ❏ |
| Nichtberücksichtigung des befristet eingestellten Arbeitnehmers |  | ❏ |
| Ungerechtfertigte Benachteiligung des betreffenden Arbeitnehmers selbst durch (z.B. Herunterstufung, Unterforderung, Benachteiligung wg. Geschlechts) |  | ❏ |
| Fehlende interne Stellenausschreibung nach § 93 BetrVG |  | ❏ |
| Bewerber könnte den Betriebs- frieden stören bzw. verstößt gegen § 75 Abs. 1 BetrVG (Diskriminierung von Personen aufgrund ihrer Abstammung, Religion, Nationalität, Herkunft, politischen/gewerkschaftlichen Betätigung / Einstellung, sexuellen Identität, Geschlechts, Alters; fehlende Förderung von Selbstständigkeit und Eigeninitiative der Arbeitnehmer) |  | ❏ |