

Checkliste: Ablehnung einer personellen Maßnahme durch den Betriebsrat

Verstoß gegen Gesetz	<input type="checkbox"/>
Verstoß gegen Verordnung	<input type="checkbox"/>
Verstoß gegen Unfallverhütungsvorschrift	<input type="checkbox"/>
Verstoß gegen tarifvertragliche Bestimmungen	<input type="checkbox"/>
Verstoß gegen Betriebsvereinbarung	<input type="checkbox"/>
Verstoß gegen gerichtliche Entscheidung	<input type="checkbox"/>
Verstoß gegen behördliche Anordnung	<input type="checkbox"/>
Befürchtung einer nichtgerechtfertigten Benachteiligung bzw. Kündigung der Arbeitnehmer	<input type="checkbox"/>
Nichtberücksichtigung des befristet eingestellten Arbeitnehmers	<input type="checkbox"/>
Ungerechtfertigte Benachteiligung des betreffenden Arbeitnehmers selbst durch (z.B. Herunterstufung, Unterforderung, Benachteiligung wg. Geschlechts)	<input type="checkbox"/>
Fehlende interne Stellenausschreibung nach § 93 BetrVG	<input type="checkbox"/>
Bewerber könnte den Betriebs- frieden stören bzw. verstößt gegen § 75 Abs. 1 BetrVG (Diskriminierung von Personen aufgrund ihrer Abstammung, Religion, Nationalität, Herkunft, politischen/gewerkschaftlichen Betätigung / Einstellung, sexuellen Identität, Geschlechts, Alters; fehlende Förderung von Selbstständigkeit und Eigeninitiative der Arbeitnehmer)	<input type="checkbox"/>