**Checkliste: Überstunden und Verpflichtung zur Leistung von Überstunden**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Aufgaben** | **Was ist zu tun?** | **Erledigt** |
| **Arbeitgeberanspruch** | * Regelung im Tarifvertrag (Allgemeinverbindlichkeit?) * Regelung in der Betriebsvereinbarung * Einigungsstelle * Treue und Glauben (§ 242 BGB) * Verpflichtung im Arbeitsvertrag | ❏ |
| **Ausnahmen** | * Schwangere (§ 8 MuSchG) * Jugendliche (§ 8 Abs. 1 JArbSchG)   + Ausnahme: § 8 Abs. 2-3 JArbSchG * Die zulässige Höchstarbeitszeit wird überschritten (§ 3 ArbZG)   + Ausnahme bei Notfällen * Verstoß gegen die Begrenzung der Arbeitszeit aus dem Arbeitsvertrag, Tarifvertrag, der Betriebsvereinbarung * Freistellung von Überstunden   + Freiwilligkeitsvorbehalt in Betriebsvereinbarungen und für Schwerbehinderte (§ 124 SGB IX) * Verstoß gegen billiges Ermessen (§ 315 BGB)   + Billiges Ermessen erfordert Abwägen der beiderseitigen Interessen und Herstellen eines angemessenen Ausgleichs | ❏ |
| **Betriebsratsbeteiligung** | * Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats bei Überstunden nach § 87 Abs. 1 Nr. 3 BetrVG in Bezug auf:   + Wann? Wie viel? Wer? * Notwendig ist die Zustimmung des Betriebsrats, die rechtzeitige Information des Arbeitgebers und der Beschluss der Einigungsstelle * Betriebsvereinbarung abschließen | ❏ |