

## Checkliste: Arbeitsschutz

Vom Arbeitgeber durchgeführte Arbeitsschutzmaßnahmen		Kontrolle Ja / Nein
Hinsichtlich welcher Arbeitsbereiche hat der Arbeitgeber eine Gefährdungsbeurteilung gem. § 5 ArbSchG durchgeführt?	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bildschirmarbeitsplätze</li> <li>• Schwere körperliche Arbeit</li> <li>• Umgang mit Chemikalien</li> <li>• In welchem Bereich?</li> </ul>	
Wer ist im Betrieb zuständig für die Erstellung der Gefährdungsanalyse?	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Betriebsarzt</li> <li>• Fachkraft für Arbeitssicherheit</li> <li>• Betriebsrat</li> <li>• Beschäftigte</li> </ul>	
In welcher Weise wurden die Beschäftigten beteiligt?	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fragebogen</li> <li>• Gruppengespräch</li> <li>• Einzelgespräch</li> </ul>	
Welche Methoden kamen bei der Gefährdungsanalyse zur Anwendung?	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vorschläge der BG</li> <li>• Betriebsinterne und – spezifische Methoden</li> <li>• Sonstige Methoden</li> </ul>	
Was wird dokumentiert?	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ergebnisse der Gefährdungsbeurteilung</li> <li>• Erforderliche Maßnahmen</li> <li>• Verantwortliche Person</li> <li>• Zeitpunkt der Durchführung</li> <li>• Ergebnis der Durchführung</li> </ul>	
Wie werden die Beschäftigten über die Ergebnisse der Gefährdungsanalyse und der getroffenen Maßnahmen informiert?	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mündlich</li> <li>• Schriftlich</li> <li>• Aushang am Schwarzen Brett</li> </ul>	
Wer wurde innerbetrieblich zum Arbeitsschutz qualifiziert?	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sicherheitsbeauftragter</li> <li>• Betriebsrat</li> <li>• Sonstige Personen</li> </ul>	
Von wem wurde die Qualifikation durchgeführt?	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Berufsgenossenschaft</li> <li>• Unabhängiger Berater</li> <li>• Sonstige Personen</li> </ul>	
Welche Schritte will der Betriebsrat einleiten, wenn der Arbeitgeber seinen Arbeitsschutzrechtlichen Verpflichtungen nicht nachkommt?	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Klärendes Gespräch</li> <li>• Mündliche Mahnung</li> <li>• Schriftliche Mahnung</li> <li>• Androhung von Gerichtsverfahren</li> </ul>	