**Checkliste: Frauenförderung**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Aufgaben** | **Was ist zu tun?** | **Erledigt** |
| **Beschäftigung** | * Wie viele Frauen, wie viele Männer arbeiten im Unternehmen? * Veränderung des Anteils an Frauen gemessen an allen Beschäftigten * Gleichberechtigte Personalplanung nach § 96 Abs. 2, § 80 Abs. 1 Nr. 2a BetrVG? | ❏ |
| **Ausschreibung** | * Ist die Stellenausschreibung geschlechtsneutral formuliert (§ 611b BGB)? | ❏ |
| **Qualifikation** | * Sind die Arbeitsplätze auch auf die Qualifikation der Frauen abgestimmt? | ❏ |
| **Kündigung** | * Wird Frauen öfter gekündigt bzw. werden Frauen öfter versetzt als Männer? | ❏ |
| **Sitzverteilung** | * Wo arbeiten Frauen in Bezug auf Tätigkeiten, Lohn- und Gehaltsgruppen, Abteilungen? | ❏ |
| **Vergütung** | * Aufteilung der männlichen und weiblichen Mitarbeiter auf die einzelnen Gehalts- und Lohngruppen | ❏ |
| **Arbeitszeit** | * Welche Arbeitszeitregelungen gibt es im Betrieb? Sind diese nochmal aufgeteilt nach Männern und Frauen? * Zahl der in Teilzeit beschäftigten Männer und Frauen? * Veränderung der Anzahl an in Teilzeit beschäftigten? * Hat der Arbeitgeber Vollzeitarbeitsplätze in Teilzeitarbeitsplätze umgewandelt? Wenn ja wie viele? * Wie viele Frauen waren dabei beteiligt? * Unterschied zwischen Verträgen von Teilzeitbeschäftigten/Hilfskräften und Vollzeit * Können Teilzeitkräfte in ein Arbeitsverhältnis einer Vollzeitkraft wechseln und umgekehrt? Wenn ja unter welchen Voraussetzungen? | ❏ |
| **Übernahme** | * Wie viele Auszubildende werden übernommen? (Anteil der Männer und Frauen) | ❏ |
| **Ausbildung** | * Wie viele Auszubildende sind momentan im Betrieb und wie sind die Berufe und Ausbildungsjahre verteilt? (Anteil der Männer und Frauen) * Veränderung des Anteils an Frauen gemessen an allen Auszubildenden (Zunahme oder Abnahme) * Wird die Ausbildung von Frauen in gewerblichen Berufen gefördert? | ❏ |
| **Weiterbildung** | * Werden die Bedürfnisse der Frauen in den Angeboten der Veranstalter berücksichtigt? * Besuchen Frauen genauso viele Schulungen wie Männer? | ❏ |
| **Karriere** | * Werden Frauen bei Ihrem beruflichen Aufstieg benachteiligt? | ❏ |
| **Mitglied bei Interessensvertretungen** | * Wie viele Frauen sind im Betriebsrat, Wirtschaftsausschuss, GesamtBetriebsrat, Konzernbetriebsrat, Schwerbehindertenvertretung, Jugend- und Auszubildendenvertretung usw. vertreten? | ❏ |
| **Einstellung nach ErziehungsUrlaub, Kinderbetreuung** | * Wie werden die Frauen und Männer nach dem in Anspruch genommen ErziehungsUrlaub wieder eingestellt? * Nimmt der Betrieb bei Planungen/Entscheidungen genügend Rücksicht auf Frauen und Männer, die Kinder zu Hause haben? | ❏ |