

Checkliste: Betriebsinterne Stellenausschreibung

Aufgaben	Was ist zu tun?	Erledigt
Inhalt der Ausschreibung	<ul style="list-style-type: none"> • Ausführliche Beschreibung der zu besetzenden Stelle • Qualifikationen erläutern (Berufserfahrung, fachliche Anforderungen, bestimmtes Alter usw.) • Tarifliche Eingruppierung • Zeitpunkt des Arbeitsbeginns • Welche Bewerbungsunterlagen werden benötigt? • Wie kann ich mich bewerben? • Bis wann kann ich mich bewerben? • Bewerbungsadresse 	<input type="checkbox"/>
Grundsätzliches	<ul style="list-style-type: none"> • Verwendung geschlechtsneutraler Begriffe • Weiblicher Zusatz für Berufsbezeichnung reicht aus • Ausschreibung geschlechtsneutral (siehe § 611b BGB) <ul style="list-style-type: none"> ○ Ausnahme: Bestimmtes Geschlecht unverzichtbar ○ Keine Sanktionen für Fall der Zuwiderhandlung ○ Bei Verletzung siehe § 828 BGB ○ Betriebsrat hat ein Zustimmungsverweigerungsrecht (§ 99 Abs. 2 Nr. 1 u. 5 BetrVG) • Teilzeitplatz siehe § 7 Abs. 1 TzBfG • Frauenförderungsgesetz siehe § 6 Abs. 1 Satz 2, Abs. 2 <ul style="list-style-type: none"> ○ Frauen werden aufgefordert, sich zu bewerben ○ Geltend nicht für alle Arbeitgeber, sondern nur für Bund 	<input type="checkbox"/>
Art	<ul style="list-style-type: none"> • Der Arbeitgeber kann selbst entscheiden, wo die Ausschreibung veröffentlicht wird (Intranet, schwarzes Brett) 	<input type="checkbox"/>

Mitbestimmung des BR (§ 93 BetrVG)	<ul style="list-style-type: none">• Der Betriebsrat kann eine innerbetriebliche Stellenausschreibung verlangen• Voraussetzungen:<ul style="list-style-type: none">○ Freie Stellen für Arbeitnehmer, u.U. auch für freie Mitarbeiter○ Generelles Verlangen, d.h. für alle Ausschreibungen○ Kein Mitbestimmungsrecht beim Inhalt und der Art• Missachtung des Mitbestimmungsrechts<ul style="list-style-type: none">○ Recht auf Klage (§ 23 Abs. 3 BetrVG)○ Feststellung des Gerichts auf Verpflichtung des Arbeitgebers○ Recht auf Verweigerung (§ 99 Abs. 2 Nr. 5 BetrVG)	□
---	---	---