

## Checkliste: Betriebsinterne Stellenausschreibung

Aufgaben	Was ist zu tun?	Erledigt
<b>Inhalt der Ausschreibung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ausführliche Beschreibung der zu besetzenden Stelle</li> <li>• Qualifikationen erläutern (Berufserfahrung, fachliche Anforderungen, bestimmtes Alter usw.)</li> <li>• Tarifliche Eingruppierung</li> <li>• Zeitpunkt des Arbeitsbeginns</li> <li>• Welche Bewerbungsunterlagen werden benötigt?</li> <li>• Wie kann ich mich bewerben?</li> <li>• Bis wann kann ich mich bewerben?</li> <li>• Bewerbungsadresse</li> </ul>	<input type="checkbox"/>
<b>Grundsätzliches</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Verwendung geschlechtsneutraler Begriffe</li> <li>• Weiblicher Zusatz für Berufsbezeichnung reicht aus</li> <li>• Ausschreibung geschlechtsneutral (siehe § 611b BGB)               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Ausnahme: Bestimmtes Geschlecht unverzichtbar</li> <li>○ Keine Sanktionen für Fall der Zuwiderhandlung</li> <li>○ Bei Verletzung siehe § 828 BGB</li> <li>○ Betriebsrat hat ein Zustimmungsverweigerungsrecht (§ 99 Abs. 2 Nr. 1 u. 5 BetrVG)</li> </ul> </li> <li>• Teilzeitplatz siehe § 7 Abs. 1 TzBfG</li> <li>• Frauenförderungsgesetz siehe § 6 Abs. 1 Satz 2, Abs. 2               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Frauen werden aufgefordert, sich zu bewerben</li> <li>○ Geltend nicht für alle Arbeitgeber, sondern nur für Bund</li> </ul> </li> </ul>	<input type="checkbox"/>
<b>Art</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Der Arbeitgeber kann selbst entscheiden, wo die Ausschreibung veröffentlicht wird (Intranet, schwarzes Brett)</li> </ul>	<input type="checkbox"/>

<p><b>Mitbestimmung des BR (§ 93 BetrVG)</b></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Der Betriebsrat kann eine innerbetriebliche Stellenausschreibung verlangen</li><li>• Voraussetzungen:<ul style="list-style-type: none"><li>○ Freie Stellen für Arbeitnehmer, u.U. auch für freie Mitarbeiter</li><li>○ Generelles Verlangen, d.h. für alle Ausschreibungen</li><li>○ Kein Mitbestimmungsrecht beim Inhalt und der Art</li></ul></li><li>• Missachtung des Mitbestimmungsrechts<ul style="list-style-type: none"><li>○ Recht auf Klage (§ 23 Abs. 3 BetrVG)</li><li>○ Feststellung des Gerichts auf Verpflichtung des Arbeitgebers</li><li>○ Recht auf Verweigerung (§ 99 Abs. 2 Nr. 5 BetrVG)</li></ul></li></ul>	<p>□</p>
--	---	----------