**Checkliste: Geringfügige Beschäftigung - Sozialversicherung**

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Was ist zu beachten?** |
| **Versicherungsfreiheit** | * Keine Beiträge zur Sozialversicherung (§ 8 Abs. 1 Nr. 1 und Nr. 2 SGB IV) * Ausnahme: Mehrere Beschäftigungen * Unter Umständen Verpflichtung des Arbeitgebers:   Abführen von Pauschalbeiträgen |
| **Geringfügig kurzfristig Beschäftigte**  (§ 8 Abs. 1 Nr. 2 SGB IV) | * **Arbeitslosenversicherung** * Keine Arbeitnehmer- und Arbeitgeberbeiträge * § 27 Abs. 2 Satz 1 SGB III * **Kranken- und Pflegeversicherung** * Keine Arbeitnehmer- und Arbeitgeberbeiträge * § 7 Abs. 2 Satz 1 Nr. 1 SGB VI * **Rentenversicherung** * Keine Arbeitnehmer- und Arbeitgeberbeträge * § 5 Abs. 2 Satz 1 Nr. 1 SGB VI * **Unfallversicherung** * Kraft Gesetzes |
| **Geringfügig entlohnte Beschäftigte**  (§ 8 Abs. 1 Nr. 1 SGB IV) | * **Arbeitslosenversicherung** * Keine Arbeitnehmerbeiträge (§ 27 Abs. 2 Satz 1 SGB III) * Keine Arbeitgeberbeiträge * **Kranken- und Pflegeversicherung** * Keine Arbeitnehmerbeiträge (§ 7 Abs. 1 SGB V und § 20 SGB XI) * Arbeitgeberbeiträge: Pauschalbeitrag zur Krankenversicherung von 11 % (§ 249b S. 1 SGB V) * **Rentenversicherung** * Keine Arbeitnehmerbeträge (§ 5 Abs. 2 Satz 1 Nr. 1 SGB VI) * Verzicht auf Versicherungsfreiheit möglich (5 Abs. 2 Satz 2 SGB VI) * Schriftliche Erklärung gegenüber Arbeitgeber * Nur für die Zukunft * Bei mehreren geringfügigen Beschäftigungen nur einheitliche Erklärung für alle Arbeitsverhältnisse * Bindend für die Dauer der Beschäftigung * Arbeitgeberbeiträge: Pauschalbeitrag von 12 % (§ 172 Abs. 3 SGB VI) * **Versicherung in Unfallversicherung** * Kraft Gesetzes |
| **Beschäftigte im Privathaushalt**  (§ 8a SGB IV) | * **Beschäftigung als** * geringfügig kurzfristig oder * geringfügig   **Soweit versicherungsfrei oder nicht versicherungspflichtig:**   * **Krankenversicherung:** * Keine Arbeitnehmerbeiträge * Arbeitgeberbeträge: Pauschalbeitrag von 5 % (§ 249b Satz 2 SGB V) * **Rentenversicherung:** * Keine Arbeitnehmerbeiträge * Arbeitgeberbeiträge: Pauschalbeitrag von 5 % (§§ 168 Abs. 1 Nr. 1c , 172 Abs. 3a SGB VI) * **Besonderheit:**   Arbeitgeber zahlt Pauschalsteuersatz   * Höhe: 2 % * Voraussetzung: Entrichtung von Beiträgen (§ 168 Abs. 1 Nr. 1b oder 1c oder § 172 Abs. 3 oder 3a SGB V) |