**Checkliste: Geringfügige Beschäftigung - Sozialversicherung**

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Was ist zu beachten?** |
| **Versicherungsfreiheit** | * Keine Beiträge zur Sozialversicherung (§ 8 Abs. 1 Nr. 1 und Nr. 2 SGB IV)
* Ausnahme: Mehrere Beschäftigungen
* Unter Umständen Verpflichtung des Arbeitgebers:

Abführen von Pauschalbeiträgen |
| **Geringfügig kurzfristig Beschäftigte**(§ 8 Abs. 1 Nr. 2 SGB IV) | * **Arbeitslosenversicherung**
* Keine Arbeitnehmer- und Arbeitgeberbeiträge
* § 27 Abs. 2 Satz 1 SGB III
* **Kranken- und Pflegeversicherung**
* Keine Arbeitnehmer- und Arbeitgeberbeiträge
* § 7 Abs. 2 Satz 1 Nr. 1 SGB VI
* **Rentenversicherung**
* Keine Arbeitnehmer- und Arbeitgeberbeträge
* § 5 Abs. 2 Satz 1 Nr. 1 SGB VI
* **Unfallversicherung**
* Kraft Gesetzes
 |
| **Geringfügig entlohnte Beschäftigte**(§ 8 Abs. 1 Nr. 1 SGB IV) | * **Arbeitslosenversicherung**
* Keine Arbeitnehmerbeiträge (§ 27 Abs. 2 Satz 1 SGB III)
* Keine Arbeitgeberbeiträge
* **Kranken- und Pflegeversicherung**
* Keine Arbeitnehmerbeiträge (§ 7 Abs. 1 SGB V und § 20 SGB XI)
* Arbeitgeberbeiträge: Pauschalbeitrag zur Krankenversicherung von 11 % (§ 249b S. 1 SGB V)
* **Rentenversicherung**
* Keine Arbeitnehmerbeträge (§ 5 Abs. 2 Satz 1 Nr. 1 SGB VI)
* Verzicht auf Versicherungsfreiheit möglich (5 Abs. 2 Satz 2 SGB VI)
* Schriftliche Erklärung gegenüber Arbeitgeber
* Nur für die Zukunft
* Bei mehreren geringfügigen Beschäftigungen nur einheitliche Erklärung für alle Arbeitsverhältnisse
* Bindend für die Dauer der Beschäftigung
* Arbeitgeberbeiträge: Pauschalbeitrag von 12 % (§ 172 Abs. 3 SGB VI)
* **Versicherung in Unfallversicherung**
* Kraft Gesetzes
 |
| **Beschäftigte im Privathaushalt**(§ 8a SGB IV) | * **Beschäftigung als**
* geringfügig kurzfristig oder
* geringfügig

**Soweit versicherungsfrei oder nicht versicherungspflichtig:*** **Krankenversicherung:**
* Keine Arbeitnehmerbeiträge
* Arbeitgeberbeträge: Pauschalbeitrag von 5 % (§ 249b Satz 2 SGB V)
* **Rentenversicherung:**
* Keine Arbeitnehmerbeiträge
* Arbeitgeberbeiträge: Pauschalbeitrag von 5 % (§§ 168 Abs. 1 Nr. 1c , 172 Abs. 3a SGB VI)
* **Besonderheit:**

Arbeitgeber zahlt Pauschalsteuersatz* Höhe: 2 %
* Voraussetzung: Entrichtung von Beiträgen (§ 168 Abs. 1 Nr. 1b oder 1c oder § 172 Abs. 3 oder 3a SGB V)
 |