

Checkliste: Geringfügige Beschäftigung - Sozialversicherung

	Was ist zu beachten?
Versicherungsfreiheit	<ul style="list-style-type: none"> • Keine Beiträge zur Sozialversicherung (§ 8 Abs. 1 Nr. 1 und Nr. 2 SGB IV) • Ausnahme: Mehrere Beschäftigungen • Unter Umständen Verpflichtung des Arbeitgebers: Abführen von Pauschalbeiträgen
Geringfügig kurzfristig Beschäftigte (§ 8 Abs. 1 Nr. 2 SGB IV)	<ul style="list-style-type: none"> • Arbeitslosenversicherung • Keine Arbeitnehmer- und Arbeitgeberbeiträge • § 27 Abs. 2 Satz 1 SGB III • Kranken- und Pflegeversicherung • Keine Arbeitnehmer- und Arbeitgeberbeiträge • § 7 Abs. 2 Satz 1 Nr. 1 SGB VI • Rentenversicherung • Keine Arbeitnehmer- und Arbeitgeberbeiträge • § 5 Abs. 2 Satz 1 Nr. 1 SGB VI • Unfallversicherung • Kraft Gesetzes

<p>Geringfügig entlohnte Beschäftigte (§ 8 Abs. 1 Nr. 1 SGB IV)</p>	<ul style="list-style-type: none">• Arbeitslosenversicherung• Keine Arbeitnehmerbeiträge (§ 27 Abs. 2 Satz 1 SGB III)• Keine Arbeitgeberbeiträge• Kranken- und Pflegeversicherung• Keine Arbeitnehmerbeiträge (§ 7 Abs. 1 SGB V und § 20 SGB XI)• Arbeitgeberbeiträge: Pauschalbeitrag zur Krankenversicherung von 11 % (§ 249b S. 1 SGB V)• Rentenversicherung• Keine Arbeitnehmerbeiträge (§ 5 Abs. 2 Satz 1 Nr. 1 SGB VI)• Verzicht auf Versicherungsfreiheit möglich (5 Abs. 2 Satz 2 SGB VI)• Schriftliche Erklärung gegenüber Arbeitgeber• Nur für die Zukunft• Bei mehreren geringfügigen Beschäftigungen nur einheitliche Erklärung für alle Arbeitsverhältnisse• Bindend für die Dauer der Beschäftigung• Arbeitgeberbeiträge: Pauschalbeitrag von 12 % (§ 172 Abs. 3 SGB VI)• Versicherung in Unfallversicherung• Kraft Gesetzes
--	---

<p>Beschäftigte im Privathaushalt (§ 8a SGB IV)</p>	<ul style="list-style-type: none">• Beschäftigung als• geringfügig kurzfristig oder• geringfügig <p><u>Soweit versicherungsfrei oder nicht versicherungspflichtig:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Krankenversicherung:• Keine Arbeitnehmerbeiträge• Arbeitgeberbeiträge: Pauschalbeitrag von 5 % (§ 249b Satz 2 SGB V)• Rentenversicherung:• Keine Arbeitnehmerbeiträge• Arbeitgeberbeiträge: Pauschalbeitrag von 5 % (§§ 168 Abs. 1 Nr. 1c , 172 Abs. 3a SGB VI)• Besonderheit: Arbeitgeber zahlt Pauschalsteuersatz• Höhe: 2 %• Voraussetzung: Entrichtung von Beiträgen (§ 168 Abs. 1 Nr. 1b oder 1c oder § 172 Abs. 3 oder 3a SGB V)
--	--