

Checkliste zur Stimmenaushaltung

Die Betriebsratswahl (Wahlversammlung) ist beendet. Sie müssen jetzt **unverzuglich** das Wahlergebnis ermitteln.

1. Die Stimmenaushaltung ist öffentlich. Stellen Sie sicher, dass jeder Interessierte an der Stimmenaushaltung teilnehmen kann.
2. Sind alle Mitglieder des Wahlvorstands anwesend?
3. Stellen Sie möglichst in die Mitte des Raums einen großen Tisch, an dem die Auszaltung vorgenommen wird.
4. Vergessen Sie nicht, die Stimmzettel der Briefwähler in die Wahlurne zu legen!
5. Holen Sie die Wahlurne zum Zählisch und entnehmen Sie ihr alle Wahlumschläge.
6. Zählen Sie die Stimmzettel und vermerken Sie die Zahl im Wahlprotokoll.
7. Prüfen Sie die Gültigkeit aller Stimmzettel. In strittigen Fällen muss der Wahlvorstand durch Beschluss entscheiden, ob er einen Stimmzettel als gültig akzeptiert. Vermerken Sie jeden Beschluss mit Begründung im Wahlprotokoll.
8. Zählen Sie jetzt die Stimmzettel aus.
9. Stimmenanzahl pro Kandidat, da Persönlichkeitswahl.
10. Vermerken Sie die jeweiligen Ergebnisse im Wahlprotokoll.
11. Nach der Stimmenaushaltung müssen Sie noch ermitteln, wer gewählt wurde (ggf. Sitzverteilung und Berücksichtigung des Geschlechts in der Minderheit). Das kann sehr schwierig sein. Wie Sie die Berechnungen durchführen, erklären wir Ihnen auf der nächsten Seite.

Ermittlung des Wahlergebnisses

Berechnung der Sitzverteilung:

Sie benötigen für die Stimmenauszählung folgende Zahlen, die Sie aus dem Wahlausschreiben übernehmen:

Anzahl der zu wählenden Betriebsratsmitglieder

Geschlecht in der Minderheit (weiblich/männlich)

Anzahl der Sitze für das Geschlecht in der Minderheit

Auflistung A:

Platz	Name	Vorname	Geschlecht	Anzahl der Stimmen
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				

USW.

Ermittlung der Kandidaten des Minderheitengeschlechts:

Gewählte Kandidaten der Sitze, die der Minderheit angehören (höchste Stimmenzahl zuerst).

Achtung! Nur so viele Kandidaten eintragen, wie die Minderheit Sitze hat, und diese Kandidaten in Auflistung A (Seite 3) streichen.

Auflistung B:

Platz	Name	Vorname	Geschlecht	Anzahl der Stimmen
1.				
2.				
3.				
4.				

usw.

Gibt es für den als letzten zu vergebenden Betriebsratssitz für die Minderheit zwei oder mehr Bewerber mit der gleichen Stimmenzahl, entscheidet das Los, wer diesen Sitz erhält.

Ermittlung der Kandidaten des Mehrheitsgeschlechts:

Jetzt tragen Sie hier die Kandidaten aus der Auflistung A ein, **jedoch ohne die gestrichen Kandidaten** (h3chste Stimmenzahl zuerst):

Auflistung C:

Platz	Name	Vorname	Geschlecht	Anzahl der Stimmen
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				
11.				
12.				
13.				
14.				

usw.

Verteilung der Sitze des neu gewählten Betriebsrats:

Zunächst tragen Sie die Namen aus Auflistung B ein (für das Geschlecht in der Minderheit). Im Anschluss tragen Sie die Namen aus der Auflistung A ein, jedoch **ohne** die gestrichenen Kandidaten.

Auflistung D (gewählte Betriebsratsmitglieder):

Platz	Name	Vorname	Geschlecht	Anzahl der Stimmen
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				

Halt!: Nur so viele eintragen, wie Betriebsratsmitglieder zu wählen sind! Siehe Zahl der zu wählenden Betriebsratsmitglieder. Gibt es für den als letzten zu vergebenden Betriebsratssitz zwei oder mehr Bewerber mit der gleichen Stimmenzahl, entscheidet das Los, wer diesen Sitz erhält.