

Checkliste: Altersteilzeit - Betriebsvereinbarung

Folgende Punkte sollten in einer Betriebsvereinbarung geregelt sein, wenn sie nicht bereits in dem entsprechenden Tarifvertrag niedergelegt wurden:	
Kreis derjenigen, die in Altersteilzeit gehen dürfen	☐
Angabe der Auswahlkriterien	☐
Frist für (schriftliche) Antragsstellung und Entscheidung des Arbeitgebers	☐
Dauer und Form der Altersteilzeit (z.B. Blockmodell)	☐
Aufstockung des Arbeitsentgelts oder des Rentenbeitrags (über das hinaus, was gesetzlich/tarifvertraglich vorgesehen ist)	☐
Ausgleich von Rentenabschlägen	☐
Behandlung von steuerfreien Entgeltbestandteilen	☐
Behandlung von Einmalzahlungen (z.B. Urlaubs- oder Weihnachtsgeld)	☐
Ausgleich von Mehrarbeit in Form von Freizeit	☐
Höhe der Lohnfortzahlung in Arbeits- und Freistellungsphasen	☐
Schicksal des Aufstockungsbetrags bei Krankheit	☐
Zahlung einer Abfindung bei vorzeitigem Ausscheiden	☐
Insolvenzversicherung (z.B. durch Überweisung des Wertguthabens auf Treuhandkonto)	☐