

Schwerbehindertenvertretung
der Musterfirma

An die Geschäftsleitung
im Hause

Stufenweise Wiedereingliederung

Sehr geehrte Damen und Herren,

der Beschäftigte [...] soll nach längerer Arbeitsunfähigkeit schrittweise an seine Tätigkeit herangeführt werden. Die Schwerbehindertenvertretung unterstützt eine strukturierte und gesundheitsgerechte Wiedereingliederung.

- Aus Sicht der Schwerbehindertenvertretung sollten vor Beginn insbesondere der Stufenplan, der vorgesehene Stundenumfang, die konkreten Tätigkeiten, mögliche Einschränkungen, Belastungsgrenzen und erforderliche begleitende Maßnahmen gemeinsam besprochen werden.
- Wichtig ist, dass die Wiedereingliederung weder zu allgemein noch zu ambitioniert angelegt wird. Erforderlich sind klare Zuständigkeiten, realistische Steigerungsschritte und eine regelmäßige Überprüfung des Verlaufs.
- Ich rege deshalb an, vor Beginn der Wiedereingliederung ein Abstimmungsgespräch mit den Beteiligten zu führen.

Bitte teilen Sie mir mit, wann dieses Gespräch stattfindet und wer die betriebliche Begleitung der Wiedereingliederung übernimmt.

Mit freundlichen Grüßen

Herr/Frau [...]

Vertrauensperson der schwerbehinderten Menschen