Inhouse-Nr. 220

Inhouse: Betriebsverfassungs- und Arbeitsrecht

Themen kombinieren u. sich als Gremium einen Überblick verschaffen

Sie brauchen kompaktes Wissen in kurzer Zeit? Wir machen es möglich! Mit einer Kombination wichtiger Themen der Grundlagenseminare "Betriebsverfassungsrecht Teil I" und "Arbeitsrecht Teil I" verschaffen Sie sich als neues Gremium einen Überblick für Ihre ersten Schritte als Betriebsrat.

Jetzt unverbindlich reservieren

waf-seminar.de/220

Inhouse

Flexibel bei Ort und Termin

Dieses Thema eignet sich für

Alle Betriebsratsmitglieder der Firma

Kostenlos für Sie



Inhalt*

Persönliche Situation der Betriebsratsmitglieder

- Von Ehrenamt bis besonderer Kündigungsschutz: Die Rechtsstellung von BR-Mitgliedern
- BR-Arbeit: Alles über Freistellung und Entgeltfortzahlung wissen
- Effektiv dafür sorgen, dass das Betriebsratsmandat nicht zur Hypothek wird
- Fortbildungsanspruch: Welche Schulungen sind zulässig und wie wird's gemacht?

Organisation und Geschäftsabläufe im Gremium optimieren

- Rechte und Pflichten des Betriebsratsvorsitzenden kennen
- Ausschüsse bilden und sich eine Geschäftsordnung geben
- Betriebsratssitzungen und Sprechstunden abhalten - so wird´s gemacht!
- Im Gremium rechtssichere Beschlüsse fassen
- Kosten und Sachaufwand: Hierauf hat der BR einen Anspruch!

Einführung in die Beteiligungsrechte des Betriebsrats

- Herzstück der BR-Arbeit: Das Gebot der vertrauensvollen Zusammenarbeit
- Über Informationsrechte und allgemeine Aufgaben des Betriebsrats Bescheid wissen
- Mitbestimmungsrechte kennenlernen und nach ihrer Qualität unterscheiden

Begründung des Arbeitsverhältnisses

- Was unterscheidet das Arbeitsrecht vom Betriebsverfassungsrecht?
- Zwischen den Anspruchsgrundlagen differenzieren
- Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis gewissenhaft wahrnehmen
- Grenzen der Vertragsfreiheit - was kann wirksam vereinbart werden?
- Direktionsrecht des Arbeitgebers - was ist das?
- Als Betriebsrat Klauseln in Arbeitsverträgen überprüfen

Arbeitszeit und Vergütung

- Arbeitszeitgesetz und individual- bzw. kollektivrechtliche Regelungen: Wie geht das zusammen?
- Sich mit Mehrarbeit und Überstunden auskennen
- Weihnachtsgeld & Urlaubsgeld: Sich mit Freiwilligkeits- und Widerrufsvorbehalten auskennen
- Ohne Arbeit kein Lohn - stimmt das?

** Möchten Sie den Inhalt anpassen? Lassen Sie es uns wissen, und wir erstellen einen Plan, der genau auf Ihre Bedürfnisse zugeschnitten ist.*