Inhouse-Nr. 254

Inhouse: Der Betriebsrat-Notfallkoffer

Wirksame Heilmittel für die gängigsten Probleme der BR-Arbeit

Unsere erfahrensten Referenten wissen nach über 100 Seminaren, 1.000 Teilnehmern und mindestens 10.000 Fragen, was die Kernprobleme der Betriebsratsarbeit sind und wo meist der Schuh drückt. Quer durch das Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht geht es in diesem Seminar um die Dauerbrenner-Themen - ideal für Schnelleinsteiger und Auffrischer mit wenig Zeit, aber vielen Fragen.

Jetzt unverbindlich reservieren

waf-seminar.de/254

Inhouse

Flexibel bei Ort und Termin

Dieses Thema eignet sich für

Alle Betriebsratsmitglieder der Firma

Kostenlos für Sie



Inhalt*

Die wesentlichen Formalien: Das muss sitzen!

- "Ich hab' doch da meinen freien Tag!": Wann ist ein BR-Mitglied wirklich verhindert?
- "Unser erster Nachrücker": Das richtige Ersatzmitglied ermitteln
- Praktisch, aber nicht ungefährlich: Rechtssichere Online-Sitzungen abhalten
- TOP "Personelles": Keine unwirksamen Beschlüsse mehr!

Die günstigere (und unwirksame?) Betriebsvereinbarung

- Wenn das Günstigkeitsprinzip nicht greift
- Echt kompliziert, echt wichtig: Der Tarifvorbehalt nach § 77 Abs. 3 BetrVG
- Erkennen, wann man (k)eine wirksame Betriebsvereinbarung schließen kann
- Die wirksame Alternative, wenn eine BV nicht möglich ist

Zeit für Fakten: Arbeitszeit, Überstunden & Mehrarbeit

- Verstehen, was Überstunden und Mehrarbeit wirklich sind
- "Der macht die Überstunden doch freiwillig!": Die Mitbestimmung des Betriebsrats
- Umkleiden, Rüstzeit & Dienstreisen: Die wichtigsten Aspekte zur Arbeitszeit

"Aber das steht doch im Arbeitsvertrag!"

- Weisungsrecht des Arbeitgebers: Wie Beteiligungsrechte auf das Arbeitsverhältnis durchschlagen
- Papier ist geduldig: Typische unwirksame Vertragsklauseln erkennen
- Kettenbefristungen & Co.: Was ist rechtlich möglich, was nicht?

Das Wichtigste zu Einstellung, Versetzung & Kündigung

- "Leiharbeitnehmer sind außen vor!": Eine Einstellung liegt öfter vor, als man glaubt
- "Aber es sind doch weniger als 4 Wochen!": Wann eine Versetzung bereits vorliegt
- "Ich hab' doch erst zwei Abmahnungen!": Mythen und Fakten zur Kündigung
- "Ich hab' immer mehr zu tun, aber da kann man wohl nichts machen!": Möglichkeiten des BR bei Arbeitsverdichtung

** Möchten Sie den Inhalt anpassen? Lassen Sie es uns wissen, und wir erstellen einen Plan, der genau auf Ihre Bedürfnisse zugeschnitten ist.*