

# Inhouse: Variable Vergütungssysteme

Bei Zielvereinbarungen und Personalbeurteilungen Einfluss nehmen



**Jetzt unverbindlich reservieren**

[waf-seminar.de/315](http://waf-seminar.de/315)



**Inhouse**

Flexibel bei Ort und Termin



**Dieses Thema eignet sich für**

Alle Betriebsräte der Firma



**Kostenlos für Sie**



## Inhalt\*

### Die Hintergründe von Zielvereinbarungssystemen

- Mitarbeitermotivation
- Gerechtigkeit bei Leistungsbemessung
- Kontrolle der Mitarbeiter und des Managements

### Instrumente der Zielvereinbarung

- Ableitung und Umsetzung von Zielen anhand ausgewählter Managementsysteme (z.B. Management by Objectives MbO oder Balanced Scorecard BSC)
- Herunterbrechen von Unternehmenszielen auf Mitarbeiterebene

### Erreichen der vereinbarten Ziele und Vergütung sowie Beteiligungsrechte des Betriebsrats

- Mitbestimmung bei Gesprächsprotokollen und Zielvereinbarungsformularen
- Zielarten (Leistungsziele, Verhaltensziele, Entwicklungsziele) und Messkriterien
- SMART - Kriterien der Zielvereinbarung
- Aufstellung allgemeiner Beurteilungsgrundsätze
- Methoden der Leistungsermittlung

### Zielvereinbarungsprozess

- Vorbereitung des Mitarbeiters auf das Zielvereinbarungsgespräch
- Ablauf der Zielvereinbarungsprozesse
- Überprüfung der Zielerreichung
- Stärken- und Verbesserungspotenzialanalyse
- Qualifizierungs- und Unterstützungsmaßnahmen

### Einführung eines Personalbeurteilungssystems als Tool

- Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats
- Vor- und Nachteile für Arbeitnehmer und Arbeitgeber
- Beurteilungsstufen, Beurteilungsmerkmale, Beurteilungskriterien
- Beteiligungsrechte des Betriebsrats
- Kombination mit Zielvereinbarungssystemen

### Mitbestimmung des Betriebsrats bei Leistungsvergütung - Überblick

- Mitbestimmung bei Einführung und Gestaltung von Leistungslohn
- Rechtsfolgen nicht erreichter Leistungsziele - Handlungsmöglichkeiten des BR
- Möglichkeiten und Grenzen beim Leistungslohn

*\* Möchten Sie den Inhalt anpassen? Lassen Sie es uns wissen, und wir erstellen einen Plan, der genau auf Ihre Bedürfnisse zugeschnitten ist.*