Inhouse-Nr. 616

Isletme Tekilat Yasasi Bölüm 1 (Betriebsverfassungsrecht Teil 1)

Tüm isletme temsilcileri için yeni baslayanlar semineri

Bir isletme temsilciligi üyesi olarak is arkadaslarinizi mümkün olan en iyi sekilde temsil edebilmeniz için nelerin gerçekten önemli oldugunu bilmeniz gerekir: Bir isletme temsilciligi üyesi olarak haklarim ve yükümlülüklerim nelerdir? Yeni seçilmis bir isletme temsilciligi üyesi olarak nelere özellikle dikkat etmeliyim? Isletme Teskilat Yasasi ne diyor? Bu seminer, yeni görevinize iyi bir baslangiç yapmaniz için ihtiyaciniz olan bilgileri size verecektir!

Jetzt unverbindlich reservieren

waf-seminar.de/616

Inhouse

Flexibel bei Ort und Termin

Preis ab **1.329,00 €**

1. Teilnehmer	1.398,00 €
2. Teilnehmer	1.359,00 €
Jeder weitere Teilnehmer	1.329,00 €

Preise (pro TN) zzgl. MwSt.

Dieses Thema eignet sich für

Alle Mitglieder des Betriebsrats der Firma

Kostenlos für Sie



Inhalt*

Sirketlerde ortak karar alma sürecinin temeli olarak Isletme Teskilat Yasasi

- Isletme temsilciligin hakki olarak Isletme Teskilat Yasasini tanimak
- Bireysel is hukukundan farklilasma: Aradaki fark nedir?
- Ulusal hukuk ve AB hukuku arasindaki etkilesimi anlamak
- Kanun ve yorumlara asina olun

Isletme temsilciligi üyesi olarak kisisel konumunuz hakkinda her seyi ögrenin

- Onursal bir pozisyon olarak isletme temsilciligi: Koruyucu haklarinizi ve ayrimcilik yasaklarini ögrenin
- Çalisma yükümlülügünden muafiyet ve ücretlendirme - nelere dikkat etmeliyim?
- Çalisma saatleri disinda isletme temsilciliginin çalismasi: dezavantajlardan kaçinma
- Nasil yapilacagini bilmek: Egitim hakkinizi etkili bir sekilde uygulayin

Isletme temsilciligindeki is süreçlerine asina olun

- Kurum içinde örgütlenme: komitelerin olusturulmasi ve usul kurallarinin belirlenmesi
- Isletme temsilciligin baskaninin haklarini ve görevlerini bilmek
- Isletme temsilciligin toplantilarinin ve danisma saatlerinin dogru sekilde düzenlenmesi
- Isletme temsilciligin yasal olarak etkili kararlarin alinmasi
- Masraflar ve maddi giderler: Isveren ne ödemek zorunda?

Isletme temsilciliginin önemli görevlerinin yerine getirilmesi

- Yasalarin uygulanmasinda isverenin izlenmesi
- Aile ve isin uyumlulugunu savunmak
- (Agir) engelli bireylerin entegrasyonuna aktif katki saglamak
- Katilim haklarinin sirketin ve isgücünün çikarlari dogrultusunda kullanilmasi
- Önemli is anlasmalarini müzakere etmek ve sonuçlandirmak

Isçi temsilciliginin katilim haklarina giris

- Güvenilir isbirligi ilkesi - bu somut olarak ne anlama geliyor?
- Basarili bir aylik toplanti neye benzer?
- Bilgi ve öneri haklari, örnegin personel planlamasinda
- Bilgilendirme ve danisma haklari, örnegin yeni is süreçleri planlanirken
- Ise alma ve isten çikarma gibi personel konularina katilim haklari
- Örnegin çalisma süresi düzenlemeleri ve diger sosyal konular için ortak karar alma haklari

** Möchten Sie den Inhalt anpassen? Lassen Sie es uns wissen, und wir erstellen einen Plan, der genau auf Ihre Bedürfnisse zugeschnitten ist.*