



Strategien für eine konstruktive Konfliktbewältigung erlernen

Konflikte lassen sich im Arbeitsleben häufig nicht vermeiden. Eine konstruktive Bewältigung wirkt sich positiv auf das Arbeitsklima und das gemeinsame Miteinander aus. Deshalb sollten Sie als Betriebsrat Ihre Konfliktkompetenz erweitern! Im zweiten Teil der Seminarreihe zum Konfliktmanagement erfahren Sie, wie Sie die Regeln einer kooperativen Konfliktbearbeitung anwenden können und tragfähige Lösungen für Konflikte erarbeiten.

Die Fakten

Jetzt unverbindlich \odot reservieren

waf-seminar.de/7423



Hotel:

Novotel

Podbielskistrasse 21/23 30163 Hannover

0

07. Juli 2026 14:00 Uhr Von: 10. Juli 2026 12:30 Uhr **Ende:**

So sparen Sie zwei Übernachtungen!

0

1. Teilnehmer 1.897,00 € **Preise:**

2. Teilnehmer 1.822,00 €

3. Teilnehmer 1.765,00 €

Jeder weitere Teilnehmer 1.765,00 €

Mit Übernachtung +128,71 €

Halbpension +105,84 €

Vollpension +142,82 €

Ohne Übernachtung

Tagesgast inkl. +95,76 €

Mittagessen

Tagesgast inkl. Mittag- +126,01 €

und Abendessen

- Parkgebühren pro Tag und Fahrzeug +0,00 €
- Alle Preise sind zzgl. der gesetzlichen MwSt.
- Seminar Preis pro Teilnehmer
- Hotel Preis pro Teilnehmer und Tag

0 Dieses Seminar eignet sich für

Betriebsratsmitglieder, die das Seminar Konfliktmanagement für Betriebsräte Teil 1 besucht haben oder über vergleichbare Kenntnisse und Fertigkeiten in der Bearbeitung von Konflikten bei der Wahrnehmung von Betriebsratsaufgaben verfügen.

In diesem Seminar lernen Sie:

Mit Konflikten in der BR-Arbeit konstruktiv umgehen

- Bausteine für ein positiv-konstruktives Gesprächsklima
- · Einstieg, Unterbrechungen und Ende des Konfliktgesprächs
- Konfliktmanagement zwischen verschiedenen Gruppen
- Nachbereitung des Konfliktgesprächs

Methoden der Konfliktbewältigung - Vertiefung

- Interessen vertreten statt in Positionen verharren
- Konflikte schlichten
- Konfliktmoderation
- Systematische Vorgehensweise

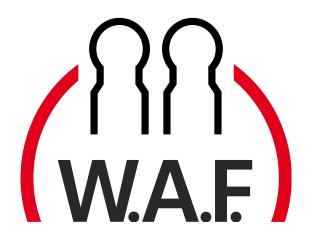
Konfliktbearbeitung in der BR-Arbeit

- Konflikte durch Konsens regeln
- Interessen besprechen statt über Positionen streiten
- Lösungen mit Hilfe von Empathie entwickeln

Blockbildungen und Konflikte im Gremium lösen

- Wo steht der Betriebsrat?
- Schlichter oder Mitglied einer Konfliktpartei?
- Möglichkeiten der Integration von Fraktionen
- Konkrete Handlungsschritte für die Konfliktlösung ausarbeiten

Konfliktmanagement für Betriebsräte Teil 2



Seminarablauf

| 07. Juli | 13:30 - 14:00 | Empfang der Teilnehmer, Begrüßungskaffee und Snacks |
|------------|---------------|-----------------------------------------------------|
| | 14:00 - 15:30 | Seminareröffnung, Begrüßung, Vorstellung etc. |
| | 15:30 - 15:50 | Kaffee- / Tee-Pause |
| | 15:50 - 18:00 | Ende des ersten Seminartages |
| | | |
| 08. Juli - | 09:00 - 10:30 | Fortsetzung des Seminars |
| 09. Juli | 10:30 - 10:50 | Kaffee- / Tee-Pause |
| | 10:50 - 12:30 | Fortsetzung des Seminars |
| | 12:30 - 13:30 | Mittagspause |
| | 15:00 - 15:20 | Kaffee- / Tee-Pause |
| | 15:20 - 16:30 | Ende des Seminartages / Rahmenprogramm am Abend |
| | | |
| | | |
| 10. Juli | 09:00 - 10:30 | Fortsetzung des Seminars |
| | 10:30 - 10:50 | Kaffee- / Tee-Pause |
| | 10:50 - 12:30 | Fortsetzung des Seminars |
| | 12:30 | Mittagspause / Ende des Seminars |

Kurzfristige Änderungen im Ablauf sind möglich.

Kostenlos für Sie!

- Arbeitsgesetze
- Terminplaner mit praktischen Arbeitshilfen
- Umfangreiche Seminarunterlagen und
- Rucksack oder Tasche



Seminaranmeldung

mail@waf-seminar.de

Ort, Datum



W.A.F. Institut für Betriebsräte-Fortbildung, Blumenstraße 3, 82327 Tutzing

| | BR179 | 7423 | 84 | | 07.2026 | | 10.07.2026 bis | | |
|--------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|----------------------------------------|-------------------|---------------|------------------------|-----------------------|----------------------------------------|--|--|
| Seminarte | eilnehmer 1: | | | Se | minartei | lnehmer 2: | | | |
| □ Frau □ Herr | | | | ☐ Frau ☐ Herr | | | | | |
| Name, Vorname | | | | Nam | ne, Vorname | | | | |
| Telefonnummer | im Betrieb | | | Tele | fonnummer im | Betrieb | | | |
| E-Mail im Betrieb |) | | | E-Ma | ail im Betrieb | | | | |
| Ihre Funktion im | Betriebsrat/in der SB\ | V | | Ihre | Funktion im Be | etriebsrat/in der SB\ | V | | |
| Straße der Firma | ì | | | | E-Mail Betriebsrat/SBV | | | | |
| Straße der Firma | ì | | | | E-Mail Betriebsrat/SBV | | | | |
| | | | | E-Ma | ail Betriebsrat/S | SBV | | | |
| Straße der Firma PLZ, Ort der Firm Anzahl der Mitar | na | | | | ail Betriebsrat/S | SBV | | | |
| PLZ, Ort der Firm Anzahl der Mitar | rbeiter | tung: | | | | SBV | | | |
| PLZ, Ort der Firm Anzahl der Mitar Angaben 2 Bitte kreuzen | rbeiter zur Hotelleis Sie Ihre gewünsch | hte Leistung an. | Tagesgast sind, w | Best | ellnummer | | ngskosten direkt mit Ihrem Arbeitgeber | | |
| Angaben 2 Bitte kreuzen Unser W.A.F. Sab. | rbeiter zur Hotelleis Sie Ihre gewünsch | hte Leistung an. Sie Hotelgast oder | Tagesgast sind, w | Best | ellnummer Hotel- und/ | | | | |

Unterschrift Betriebsrat/SBV