

# Betriebliches Eingliederungsmanagement Teil 1

## Arbeitsunfähigkeit überwinden, Arbeitsplätze erhalten

BEM ist Pflicht - doch wie können Sie als Betriebsrat oder SBV den Prozess aktiv beeinflussen? In diesem Seminar erfahren Sie, wann das BEM-Verfahren greift, welche rechtlichen Grundlagen und Verfahrensabläufe wichtig sind und wie Sie Ihre Beteiligungsrechte gezielt nutzen. Lernen Sie, Arbeitsplätze zu erhalten, Gesundheitsdaten sensibel zu behandeln und den Arbeitgeber zur optimalen Umsetzung zu bewegen. Jetzt anmelden und das BEM rechtssicher begleiten!

### Die Fakten



#### Jetzt unverbindlich reservieren

[waf-seminar.de/8205](http://waf-seminar.de/8205)



**Hotel:** Leonardo Royal Cologne  
Bonn Airport  
Josef-Broicher-Str. 11  
51145 Köln



**Von:** 07. Juli 2025 14:00 Uhr  
**Ende:** 10. Juli 2025 12:30 Uhr  
*So sparen Sie zwei Übernachtungen!*



**Preise:** 1. Teilnehmer 1.698,00 €  
2. Teilnehmer 1.631,00 €  
3. Teilnehmer 1.580,00 €  
**Jeder weitere Teilnehmer 169,00 €**

**Mit Übernachtung** +165,42 €  
Halbpension +91,87 €  
Vollpension +123,81 €

**Ohne Übernachtung**  
Tagesgast inkl. Mittagessen +85,99 €  
Tagesgast inkl. Mittag- und Abendessen +117,92 €

- Parkgebühren pro Tag und Fahrzeug +12,61 €
- Alle Preise sind zzgl. der gesetzlichen MwSt.
- Seminar Preis pro Teilnehmer
- Hotel Preis pro Teilnehmer und Tag



#### Dieses Seminar eignet sich für

Das Seminar eignet sich für Betriebsratsmitglieder, die für den Betriebsrat an der Erarbeitung eines Betrieblichen Eingliederungsmanagements mitwirken wollen. Es eignet sich auch für Mitglieder der Schwerbehindertenvertretung.



**Dieses Thema gibt es auch als Webinar:** [waf-seminar.de/ON260](http://waf-seminar.de/ON260)

### In diesem Seminar lernen Sie:

#### Grundlagen des Betrieblichen Eingliederungsmanagements

- Begriff, Definition und Ziele des BEM
- Gesetzliche Regelung und Hintergrund
- Gesetzliche Verpflichtung für den Arbeitgeber
- Vor- und Nachteile des BEM für Arbeitnehmer und Arbeitgeber

#### Beteiligte am BEM

- Betriebsinterne, externe Beteiligte
- Beteiligte bei (schwer-)behinderten Menschen oder gleichgestellten Arbeitnehmern

#### Beteiligungsmöglichkeiten des Betriebsrats

- Abschluss einer Betriebs-/Inklusionsvereinbarung
- Aufbau eines betrieblichen Frühwarnsystems
- Entwicklung eines Konzepts; Maßnahmenentwicklung
- Mitbestimmungsrechte nach § 87 Abs. 1 BetrVG

#### Durchführung eines BEM

- Einführung durch Betriebs-/Inklusionsvereinbarung
- Ablauf des BEM
- Integrationsteam - Besetzung, Aufgaben, Rechte

#### Rechtsfolgen bei Nichteinführung

- Sanktionen für den Arbeitgeber
- Sanktionen für den Arbeitnehmer bei Zustimmungsverweigerung
- Auswirkungen auf den Kündigungsschutz

#### Fallspezifisches Management

- Notwendigkeit, Kontaktaufnahme, Datenschutz
- Klärungsgespräch, Ursachenforschung, Maßnahmen

#### Muster-Betriebsvereinbarung für das BEM

# Betriebliches Eingliederungsmanagement Teil 1

## Seminarablauf

<b>07. Juli</b>	<b>13:30 - 14:00</b>	Empfang der Teilnehmer, Begrüßungskaffee und Snacks
	<b>14:00 - 15:30</b>	Seminareröffnung, Begrüßung, Vorstellung etc.
	<b>15:30 - 15:50</b>	Kaffee- / Tee-Pause
	<b>15:50 - 18:00</b>	Ende des ersten Seminartages
<b>08. Juli - 09. Juli</b>	<b>09:00 - 10:30</b>	Fortsetzung des Seminars
	<b>10:30 - 10:50</b>	Kaffee- / Tee-Pause
	<b>10:50 - 12:30</b>	Fortsetzung des Seminars
	<b>12:30 - 13:30</b>	Mittagspause
	<b>15:00 - 15:20</b>	Kaffee- / Tee-Pause
	<b>15:20 - 16:30</b>	Ende des Seminartages / Rahmenprogramm am Abend
<b>10. Juli</b>	<b>09:00 - 10:30</b>	Fortsetzung des Seminars
	<b>10:30 - 10:50</b>	Kaffee- / Tee-Pause
	<b>10:50 - 12:30</b>	Fortsetzung des Seminars
	<b>12:30</b>	Mittagspause / Ende des Seminars

*Kurzfristige Änderungen im Ablauf sind möglich.*

### Kostenlos für Sie!

- Ratgeber BEM
- Arbeitsgesetze
- Terminplaner mit praktischen Arbeitshilfen
- Umfangreiche Seminarunterlagen und
- Praktische Tasche





