## Wirtschaftsausschuss Teil 3

# ₩AF

#### Wirtschaftsausschuss stärken – Informationsquellen gezielt nutzen!

Stärken Sie Ihren Wirtschaftsausschuss nachhaltig: In diesem Seminar nutzen Sie Informationsquellen gezielt, analysieren Berichte sicher, erkennen Fehlentwicklungen früh und begleiten Veränderungen kompetent. So gestalten Sie die Unternehmenszukunft aktiv mit. Entwickeln Sie Ihr WA-Potenzial weiter - jetzt teilnehmen!

#### Die Fakten

(9)

0



waf-seminar.de/2560



Hotel: NH Hotel Hamburg Altona

Stresemannstr. 363-369

22761 Hamburg

**Von:** 27. Juli 2026 14:00 Uhr

**Ende:** 30. Juli 2026 12:30 Uhr So sparen Sie zwei Übernachtungen!

**Preise:** 1. Teilnehmer 1.879,00 €

2. Teilnehmer 1.804,00 €

3. Teilnehmer 1.748,00 €

Jeder weitere Teilnehmer 1.748,00 €

Mit Übernachtung +144,72 €

Halbpension +87,16 €

Vollpension +119,09 €

#### **Ohne Übernachtung**

Tagesgast inkl. +98,09 €

Mittagessen

Tagesgast inkl. Mittag- +122,46 €

und Abendessen

- Parkgebühren pro Tag und Fahrzeug +8,40 €
- Alle Preise sind zzgl. der gesetzlichen MwSt.
- Seminar Preis pro Teilnehmer
- Hotel Preis pro Teilnehmer und Tag

## Dieses Seminar eignet sich für

alle Mitglieder des Wirtschaftsausschusses und Schwerbehindertenvertreter, die an Sitzungen des Wirtschaftsausschusses beratend teilnehmen.

Dieses Thema gibt es auch als

**Inhouse:** waf-seminar.de/IN325

#### **In diesem Seminar lernen Sie:**

#### Aktuelle Informationen aus dem betrieblichen Steuerungsprozess

- · Unternehmensplanung verstehen und Unterlagen zeitgenau anfordern
- · Zwischen operativem und strategischem Controlling unterscheiden
- · Das Berichtswesen: Wichtige Zahlen erkennen und Analysen nutzen
- · Managementreports: Aktuelle Fehlentwicklungen frühzeitig erkennen

#### Zielgenaue Analyse des Wirtschaftsprüferberichts

- · Vorlagepflicht: Lassen Sie sich vom Arbeitgeber nicht abspeisen!
- Aufbau und Inhalte eines Wirtschaftsprüferberichts
- Vorteile gegenüber dem Jahresabschluss kennen
- · Angaben zur Vermögens-, Finanz- und Ertragslage sinnvoll filtern

#### Kosteneinsparung, Umstrukturierung und Change Management

- · Inhalt und Aussagekraft kurzfristiger Erfolgs- und Betriebsergebnisrechnungen
- Wie aussagekräftig sind Produktivitäts-, Auslastungs- und Deckungsbeitragsrechnungen?
- Vorgehensweisen bei Umstrukturierungen und Gestaltung von Änderungsprozessen

#### Unternehmensstrategie: Alle wichtigen Entwicklungen im Auge behalten

- Erfolgsfaktor Mitarbeiter: So gewinnen Sie wichtige Infos zur Personalplanung!
- Strategie und Risikomanagement: Wie sieht die Unternehmenszukunft aus?
- · Einzelpläne und deren Folgen für die Beschäftigungssituation überblicken
- Zusammenhänge zwischen Planung, Berichtswesen und Jahresabschluss verstehen

#### Das Beratungsrecht nach § 106 BetrVG klug nutzen

- Mitgestalten: Welche eigenen Ideen hat der BR und WA zur Unternehmenszukunft?
- · Präsentieren: So stellen sie ihre Ideen strukturiert der Unternehmensleitung vor
- · Verhandeln: Klug argumentieren und persönlich überzeugen bringt Erfolg

# Wirtschaftsausschuss Teil 3

# ΩΩ WA.F.

#### Seminarablauf

| <b>27. Juli</b> | 13:30 - 14:00 | Empfang der Teilnehmer, Begrüßungskaffee und Snacks |
|-----------------|---------------|---|
|                 | 14:00 - 15:30 | Seminareröffnung, Begrüßung, Vorstellung etc.       |
|                 | 15:30 - 15:50 | Kaffee- / Tee-Pause                                 |
|                 | 15:50 - 18:00 | Ende des ersten Seminartages                        |
|                 |               |   |
| 28. Juli -      | 09:00 - 10:30 | Fortsetzung des Seminars                            |
| 29. Juli        | 10:30 - 10:50 | Kaffee- / Tee-Pause                                 |
|                 | 10:50 - 12:30 | Fortsetzung des Seminars                            |
|                 | 12:30 - 13:30 | Mittagspause  |
|                 | 15:00 - 15:20 | Kaffee- / Tee-Pause                                 |
|                 | 15:20 - 16:30 | Ende des Seminartages / Rahmenprogramm am Abend     |
|                 |               |   |
|                 | 00 00 10 00   |   |
| 30. Juli        | 09:00 - 10:30 | Fortsetzung des Seminars                            |
|                 | 10:30 - 10:50 | Kaffee- / Tee-Pause                                 |
|                 | 10:50 - 12:30 | Fortsetzung des Seminars                            |
|                 | 12:30         | Mittagspause / Ende des Seminars                    |

Kurzfristige Änderungen im Ablauf sind möglich.

## Kostenlos für Sie!

- Handelsgesetzbuch
- Arbeitsgesetze
- Terminplaner mit praktischen Arbeitshilfen
- · Umfangreiche Seminarunterlagen und
- Praktische Tasche



# Seminaranmeldung

mail@waf-seminar.de

Ort, Datum



W.A.F. Institut für Betriebsräte-Fortbildung, Blumenstraße 3, 82327 Tutzing

|   | von   |
|---|---|
|   | VOII  |
| eminarteilnehmer 1:   | Seminarteilnehmer 2:  |
| l Frau 🗖 Herr   | ☐ Frau ☐ Herr   |
| ime, Vorname  | Name, Vorname   |
| lefonnummer im Betrieb  | Telefonnummer im Betrieb  |
| Mail im Betrieb   | E-Mail im Betrieb   |
| e Funktion im Betriebsrat/in der SBV  | Ihre Funktion im Betriebsrat/in der SBV   |
| Z, Ort der Firma  | E-Mail Betriebsrat/SBV  |
| Z, Ort der Firma  | E-Mail Betriebsrat/SBV  |
| zahl der Mitarbeiter  | Bestellnummer   |
| ngaben zur Hotelleistung:   |   |
| tte kreuzen Sie Ihre gewünschte Leistung an.<br><b>iser W.A.F. Service:</b> Egal ob Sie Hotelgast oder Tagesgast sind, wir<br>o.  | vir rechnen die Hotel- und/oder Verpflegungskosten direkt mit Ihrem Arbeitgeber |
| otelbuchung <b>mit</b> Übernachtung:  | oder Tagesgast ohne Übernachtung:   |
| l Vollpension (Frühstück, Mittag- und Abendessen)<br>l Halbpension (Frühstück und Mittagessen)  | ☐ Tagesgast (Mittagessen)☐ Tagesgast (Mittag- und Abendessen)                   |
| tte kreuzen Sie Ihre gewünschte Leistung an.  nser W.A.F. Service: Egal ob Sie Hotelgast oder Tagesgast sind, wir  n.  otelbuchung mit Übernachtung:  l Vollpension (Frühstück, Mittag- und Abendessen) | oder Tagesgast ohne Übernachtung: ☐ Tagesgast (Mittagessen)                     |

Unterschrift Betriebsrat/SBV