

Union Busting

Als Betriebsrat effektive Gegenstrategien entwickeln

Mobbing, ausbleibende Gehaltszahlungen, fristlose Kündigungen aus fingiertem Grund: Union Busting beschreibt das Phänomen der systematischen Bekämpfung, Unterdrückung und Sabotage von Arbeitnehmervertretungen. Ein Phänomen, das es eigentlich gar nicht geben dürfte, denn im Betriebsverfassungsgesetz ist die Mitbestimmung klar geregelt und gesetzlich geschützt. Dass man Union Busting nicht wehrlos ausgeliefert ist und wie man als Gremium erfolgreich dagegenhalten kann, erfahren Sie in diesem Seminar.

Die Fakten



Jetzt unverbindlich reservieren

waf-seminar.de/3600



Hotel: ARCOTEL Rubin
Steindamm 63
20099 Hamburg



Von: 30. Sept. 2026 14:00 Uhr
Ende: 02. Okt. 2026 12:30 Uhr
So sparen Sie zwei Übernachtungen!



Preise: 1. Teilnehmer 1.589,00 €
2. Teilnehmer 1.526,00 €
3. Teilnehmer 1.478,00 €
Jeder weitere Teilnehmer 1.478,00 €

Mit Übernachtung +141,53 €
Halbpension +107,33 €
Vollpension +145,99 €

Ohne Übernachtung
Tagesgast inkl. Mittagessen +92,20 €
Tagesgast inkl. Mittag- und Abendessen +131,70 €

• Parkgebühren pro Tag und Fahrzeug +20,17 €
• Alle Preise sind zzgl. der gesetzlichen MwSt.
• Seminar Preis pro Teilnehmer
• Hotel Preis pro Teilnehmer und Tag



Dieses Seminar eignet sich für alle Betriebsräte, insbesondere für diejenigen Mitglieder, die sich über Handlungsmöglichkeiten informieren möchten, wenn der Betriebsrat als Gremium oder einzelne seiner Mitglieder in der Ausübung ihrer Tätigkeit behindert werden.

In diesem Seminar lernen Sie:

Rahmenbedingungen der Zusammenarbeit zwischen BR und Arbeitgeber

- Dreh- und Angelpunkt im BetrVG: Das Gebot der vertrauensvollen Zusammenarbeit
- Grenzen öffentlicher Meinungsverschiedenheiten kennen
- Schikane mit System: Das Phänomen des Union Busting

Verbot der Behinderung der BR-Arbeit

- Verstöße gegen die vertrauensvolle Zusammenarbeit von echter Behinderung abgrenzen
- BR im schlechten Licht: Veröffentlichung von BR-Kosten durch den Arbeitgeber
- Ausprägungen unzulässiger Erschwerung und Behinderung von BR-Arbeit

Handlungsmöglichkeiten des BR bei Behinderung seiner Gremienarbeit

- Im Beschlussverfahren Handlungen, Unterlassungen oder Duldungen durchsetzen
- Externer Streitschlichter: Einigungsstelle zur Beilegung von Meinungsverschiedenheiten
- Dem Arbeitgeber die gelbe Karte zeigen: Zwangs- und Ordnungsgelder
- Wenn alles nichts hilft: Straftaten gegen die Betriebsverfassung anzeigen

Handlungsmöglichkeit des BR zum Schutz einzelner Mitglieder

- bei Kürzung des Gehalts wegen BR-Tätigkeit oder Seminarbesuch
- bei Amtsenthebungsverfahren gegen BR-Mitglieder
- bei Abmahnung oder fristloser Kündigung von BR-Mitgliedern
- bei Strafanzeigen gegen BR-Mitglieder
- bei Schadenersatzforderungen gegen BR-Mitglieder

Als Betriebsrat Union Busting geschlossen die Stirn bieten

- Fälle aus der Praxis: Hier hat sich der Betriebsrat durchgesetzt!
- Schikanen des Arbeitgebers wirksam einen Riegel verschieben

Union Busting

Seminarablauf

30. September	13:30 - 14:00	Empfang der Teilnehmer, Begrüßungskaffee und Snacks
	14:00 - 15:30	Seminareröffnung, Begrüßung, Vorstellung etc.
	15:30 - 15:50	Kaffee- / Tee-Pause
	15:50 - 18:00	Ende des ersten Seminartages
01. Oktober	09:00 - 10:30	Fortsetzung des Seminars
	10:30 - 10:50	Kaffee- / Tee-Pause
	10:50 - 12:30	Fortsetzung des Seminars
	12:30 - 13:30	Mittagspause
	15:00 - 15:20	Kaffee- / Tee-Pause
	15:20 - 16:30	Ende des Seminartages / Rahmenprogramm am Abend
02. Oktober	09:00 - 10:30	Fortsetzung des Seminars
	10:30 - 10:50	Kaffee- / Tee-Pause
	10:50 - 12:30	Fortsetzung des Seminars
	12:30	Mittagspause / Ende des Seminars

Kurzfristige Änderungen im Ablauf sind möglich.

Kostenlos für Sie!

- Arbeitsgesetze
- Terminplaner mit praktischen Arbeitshilfen
- Umfangreiche Seminarunterlagen und
- Rucksack oder Tasche



