

Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz

Sich als BR aktiv gegen Diskriminierung am Arbeitsplatz einsetzen

In der Arbeitswelt sind Diskriminierungen noch immer weit verbreitet. Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG) soll Beschäftigte vor Benachteiligung und Ausgrenzung schützen. In diesem Seminar erfahren Sie alles, was Sie zur aktuellen Rechtsprechung und den Anwendungsbereichen des AGG wissen müssen. Darüber hinaus lernen Sie, wie Sie die Rechte Ihrer Kollegen sichern, Diskriminierungen vorbeugen und Ihre Beteiligungsrechte durchsetzen.

Die Fakten



Jetzt unverbindlich reservieren

waf-seminar.de/6631



Hotel: Dorint An der Kongresshalle
Imhofstr. 12
86159 Augsburg



Von: 24. Nov. 2025 14:00 Uhr
Ende: 26. Nov. 2025 12:30 Uhr
So sparen Sie zwei Übernachtungen!



Preise: 1. Teilnehmer 1.549,00 €
2. Teilnehmer 1.488,00 €
3. Teilnehmer 1.441,00 €

Jeder weitere Teilnehmer 169,00 €

Mit Übernachtung +120,56 €
Halbpension +67,51 €
Vollpension +92,72 €

Ohne Übernachtung
Tagesgast inkl. Mittagessen +80,96 €
Tagesgast inkl. Mittag- und Abendessen +106,17 €

- Parkgebühren pro Tag und Fahrzeug +0,00 €
- Alle Preise sind zzgl. der gesetzlichen MwSt.
- Seminar Preis pro Teilnehmer
- Hotel Preis pro Teilnehmer und Tag



Dieses Seminar eignet sich für alle Betriebsratsmitglieder. Durch das Gleichbehandlungsgesetz sind alle Bereiche des Arbeitsrechts im Betrieb betroffen, deshalb wendet sich dieses Seminar an alle Betriebsratsmitglieder.

In diesem Seminar lernen Sie:

Diskriminierungsmerkmale nach dem Gleichbehandlungsgesetz

- Rasse, ethnische Herkunft
- Religion oder Weltanschauung
- Behinderung, Alter, sexuelle Identität

Wichtige Anwendungsbereiche des AGG im Arbeitsrecht

- Bewerbung; Auswahl- und Einstellungskriterien
- Arbeitsverträge; Befristung; Teilzeit
- Beschäftigungs-/Arbeitsbedingungen; Arbeitsentgelt

Handlungsfelder für den Betriebsrat beim AGG

- Überwachung der Einhaltung des AGG
- Behandlung von Beschwerden der Arbeitnehmer
- Beteiligungsrechte bei Einstellungen, Versetzungen, Kündigungen, Arbeitsentgelt, Arbeitsplatz, Arbeitsumgebung
- Auswirkungen auf Betriebsvereinbarungen
- Unterlassungsanspruch des BR
- Anspruch auf bestimmte Maßnahmen des AG

Rechte der Arbeitnehmer nach dem AGG

- Beschwerderecht bei zuständiger Stelle
- Zusätzliches Beschwerderecht beim Betriebsrat
- Arbeitsverweigerung - Voraussetzungen
- Anspruch auf Entschädigung und Schadensersatz
- Beweislast bei vermuteter Benachteiligung

Unmittelbare und mittelbare Benachteiligung/Diskriminierung

- Pflichtverletzung durch den Arbeitgeber
- Haftung des Arbeitgebers für Diskriminierung durch Mitarbeiter
- Belästigung/Mobbing als Diskriminierung

Pflichten des Arbeitgebers nach dem AGG

- Maßnahmen zum Schutz vor Benachteiligung
- Hinweise auf die Unzulässigkeit von Benachteiligungen
- Abmahnung, Versetzung, Kündigung von Beschäftigten
- Schadensersatz

Erstellen einer Struktur für eine BV zum AGG

Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz

Seminarablauf

24. November	13:30 - 14:00	Empfang der Teilnehmer, Begrüßungskaffee und Snacks
	14:00 - 15:30	Seminareröffnung, Begrüßung, Vorstellung etc.
	15:30 - 15:50	Kaffee- / Tee-Pause
	15:50 - 18:00	Ende des ersten Seminartages
25. November	09:00 - 10:30	Fortsetzung des Seminars
	10:30 - 10:50	Kaffee- / Tee-Pause
	10:50 - 12:30	Fortsetzung des Seminars
	12:30 - 13:30	Mittagspause
	15:00 - 15:20	Kaffee- / Tee-Pause
	15:20 - 16:30	Ende des Seminartages / Rahmenprogramm am Abend
26. November	09:00 - 10:30	Fortsetzung des Seminars
	10:30 - 10:50	Kaffee- / Tee-Pause
	10:50 - 12:30	Fortsetzung des Seminars
	12:30	Mittagspause / Ende des Seminars

Kurzfristige Änderungen im Ablauf sind möglich.

Kostenlos für Sie!

- Arbeitsgesetze
- Terminplaner mit praktischen Arbeitshilfen
- Umfangreiche Seminarunterlagen und
- Rucksack oder Tasche



