

Betriebsverfassungs- und Arbeitsrecht für die SBV

Wichtiges Grundlagenwissen für die SBV erwerben

Auch als Mitglied der Schwerbehindertenvertretung kommen Sie an arbeits- und betriebsverfassungsrechtlichen Fragestellungen nicht vorbei. Denn die erfolgreiche Interessenwahrnehmung erfordert neben Spezialkenntnissen im Schwerbehindertenrecht auch Grundwissen im Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht. Nach diesem Seminar kennen Sie sich aus!

Die Fakten



Jetzt unverbindlich reservieren

waf-seminar.de/5294



Hotel: Mercure Hotel Oldenburger Allee
Oldenburger Allee 1
30659 Hannover



Von: 07. Dez. 2026 14:00 Uhr
Ende: 10. Dez. 2026 12:30 Uhr
So sparen Sie zwei Übernachtungen!



Preise: 1. Teilnehmer 1.679,00 €
2. Teilnehmer 1.612,00 €
3. Teilnehmer 1.562,00 €

Jeder weitere Teilnehmer 1.562,00 €

Mit Übernachtung +121,24 €
Halbpension +94,92 €
Vollpension +120,97 €

Ohne Übernachtung
Tagesgast inkl. Mittagessen +84,83 €
Tagesgast inkl. Mittag- und Abendessen +110,88 €

- Parkgebühren pro Tag und Fahrzeug +11,76 €
- Alle Preise sind zzgl. der gesetzlichen MwSt.
- Seminar Preis pro Teilnehmer
- Hotel Preis pro Teilnehmer und Tag



Dieses Seminar eignet sich für alle Mitglieder der Schwerbehindertenvertretung, die mit den besonderen Herausforderungen (schwer-)behinderter Arbeitnehmer und ihren speziellen Schutzvorschriften befasst sind und mit Arbeitgeber und Betriebsrat auf einer Stufe stehen wollen.



Dieses Thema gibt es auch als Webinar: waf-seminar.de/ON475

In diesem Seminar lernen Sie:

Grundlagenwissen im Betriebsverfassungsrecht

- Aufbau und Systematik des BetrVG verstehen
- Was sind wichtige Normen für Sie als SBV?
- Grundlagen und Grundsätze der Zusammenarbeit nach dem BetrVG
- Betriebsrat und SBV: Abgrenzung der Aufgaben
- Wann sind Sie als SBV zwingend zu beteiligen?

Zusammenarbeit stärken: Beteiligungsrechte der SBV kennen

- Mitsprache bei Arbeitsbedingungen in sozialen Angelegenheiten
- Gezielt Einfluss nehmen in personellen Angelegenheiten
- Ihr Anspruch auf Unterrichtung und Beteiligung in wirtschaftlichen Angelegenheiten
- Betriebsvereinbarung: Was kann zugunsten Schwerbehinderter geregelt werden?
- Beteiligungsrechte der SBV effektiv durchsetzen

Wichtige arbeitsrechtliche Vorschriften für Sie als SBV

- Grundlagen: Welche Gesetze und Normen sind wichtig?
- Besondere gesetzliche Regelungen für (schwer-)behinderte Menschen
- Rechtspflichten des Arbeitgebers: Fürsorge, Förderung, Rücksichtnahme
- Schutz vor Diskriminierung - Was ist zu beachten?
- Stichwort Arbeitszeit: Was ist erlaubt?

Dauerbrenner: Kündigung und Kündigungsschutz

- Wann ist eine Kündigung wirksam?
- Die verschiedenen Kündigungsgründe kennen
- Besonderer Kündigungsschutz von (schwer-)behinderten Menschen
- Welche Rolle spielt das Inklusionsamt?
- Beteiligungsrechte von Betriebsrat und SBV

Betriebsverfassungs- und Arbeitsrecht für die SBV

Seminarablauf

07. Dezember	13:30 - 14:00	Empfang der Teilnehmer, Begrüßungskaffee und Snacks
	14:00 - 15:30	Seminareröffnung, Begrüßung, Vorstellung etc.
	15:30 - 15:50	Kaffee- / Tee-Pause
	15:50 - 18:00	Ende des ersten Seminartages
08. Dezember - 09. Dezember	09:00 - 10:30	Fortsetzung des Seminars
	10:30 - 10:50	Kaffee- / Tee-Pause
	10:50 - 12:30	Fortsetzung des Seminars
	12:30 - 13:30	Mittagspause
	15:00 - 15:20	Kaffee- / Tee-Pause
	15:20 - 16:30	Ende des Seminartages / Rahmenprogramm am Abend
	10. Dezember	09:00 - 10:30
10:30 - 10:50		Kaffee- / Tee-Pause
10:50 - 12:30		Fortsetzung des Seminars
12:30		Mittagspause / Ende des Seminars

Kurzfristige Änderungen im Ablauf sind möglich.

Kostenlos für Sie!

- Arbeitsgesetze
- Terminplaner mit praktischen Arbeitshilfen
- Umfangreiche Seminarunterlagen und
- Rucksack oder Tasche



