



Als BR Interessen der Belegschaft wahren und kompetent mitbestimmen

Die Einführung neuer Betriebssoftware bedeutet Chance und Risiko zugleich. Nachdem der Arbeitgeber aber in der Regel nur Augen für die Chancen hat, liegt die Abwägung möglicher Risiken beim Betriebsrat. Erkennen Sie potenziell im Raum stehende Betriebsänderungen und erfahren Sie in diesem Seminar, welche Möglichkeiten sich auf betriebsverfassungsrechtlicher Ebene bieten.

#### Die Fakten



waf-seminar.de/2601



Hotel: Pentahotel

Großer Brockhaus 3 04103 Leipzig

**Von:** 27. Juli 2026 14:00 Uhr

**Ende:** 30. Juli 2026 12:30 Uhr So sparen Sie zwei Übernachtungen!

Preise: 1. Teilnehmer 1.789,00 €

2. Teilnehmer 1.718,00 €

3. Teilnehmer 1.664,00 €

Jeder weitere Teilnehmer 1.664,00 €

Mit Übernachtung +130,38 €

Halbpension +100,96 €

Vollpension +136,25 €

#### **Ohne Übernachtung**

Tagesgast inkl. +101,80 €

Tagesgast inkl. Mittag- +137,09 € und Abendessen

Mittagessen

- Parkgebühren pro Tag und Fahrzeug +20,17 €
- Alle Preise sind zzgl. der gesetzlichen MwSt.
- Seminar Preis pro Teilnehmer
- Hotel Preis pro Teilnehmer und Tag

## Dieses Seminar eignet sich für

Das Seminar eignet sich für alle Betriebsräte in Betrieben, in denen computerunterstützt gearbeitet wird und/oder bei denen der Arbeitgeber die Einführung einer neuen Software plant.

#### In diesem Seminar lernen Sie:

#### Informationsgewinnung bei Einführung neuer Software

- Informationen rechtzeitig einfordern: Mitbestimmung vor Softwarekauf!
- · Kenntnisvermittlung durch Sachverständige und Berater unbedingt nutzen
- · Intensiven Austausch mit betrieblichem Datenschutzbeauftragten pflegen

#### Softwareeinführung als Betriebsänderung erkennen

- · Refresh: Tatbestandsmerkmale einer Betriebsänderung in Erinnerung rufen
- · Wann ist die Einführung neuer IT-Systeme als Betriebsänderung zu qualifizieren?
- · Vorzeichen richtig deuten und Nachteile für die Belegschaft erkennen
- · Instrumente des Interessenausgleichs und des Sozialplans effektiv nutzen

#### Mitbestimmung bei Leistungs- und Verhaltensbeurteilung, § 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG

- · Möglichkeiten der Leistungs- und Verhaltensbeurteilung antizipieren
- Wehret den Anfängen: Inwieweit ist der Wille zur Kontrolle und Überwachung maßgebend?
- Einführung von Standard-Software: Gibt es eine Geringfügigkeitsschwelle?

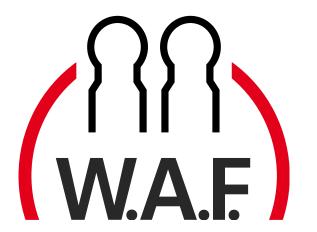
#### Weitere potenzielle Mitbestimmungsrechte kennen

- · Schnittstellen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz beleuchten
- · Auswirkungen von IT-Systemen auf personeller und wirtschaftlicher Ebene prüfen
- · Datenschutz als allgemeine Aufgabe des Betriebsrats begreifen
- · Effektiven Schutz der Persönlichkeitsrechte einfordern
- · Änderungen bei Arbeitsabläufen im Auge behalten
- · Bei der Einführung technischer Anlagen effizient mitbestimmen
- Sich als BR für Beschäftigungssicherung einsetzen

### **Eckpunkte einer Software-Betriebsvereinbarung**

- · Rahmenvereinbarung als übergreifendes Regelungsergebnis anlegen
- Anforderungen bzgl. der Zulässigkeit von Leistungs- und Verhaltenskontrollen fixieren
- Ausgestaltung und Handhabung der Software regeln
- · Maßnahmen zur Sicherstellung des Arbeitnehmerdatenschutzes implementieren
- · Garantien zum Ausschluss nachteiliger Auswirkungen einfordern
- · Grundsätze zur Qualifizierung von Mitarbeitern erarbeiten

# Mitbestimmung bei Einführung neuer Software



### Seminarablauf

27. Juli	13:30 - 14:00	Empfang der Teilnehmer, Begrüßungskaffee und Snacks
	14:00 - 15:30	Seminareröffnung, Begrüßung, Vorstellung etc.
	15:30 - 15:50	Kaffee- / Tee-Pause
	15:50 - 18:00	Ende des ersten Seminartages
28. Juli -	09:00 - 10:30	Fortsetzung des Seminars
29. Juli	10:30 - 10:50	Kaffee- / Tee-Pause
	10:50 - 12:30	Fortsetzung des Seminars
	12:30 - 13:30	Mittagspause
	15:00 - 15:20	Kaffee- / Tee-Pause
	15:20 - 16:30	Ende des Seminartages / Rahmenprogramm am Abend
	00.00 10.20	Contact - una des Consiners
30. Juli	09:00 - 10:30	Fortsetzung des Seminars
	10:30 - 10:50	Kaffee- / Tee-Pause
	10:50 - 12:30	Fortsetzung des Seminars
	12:30	Mittagspause / Ende des Seminars

Kurzfristige Änderungen im Ablauf sind möglich.

## Kostenlos für Sie!

- Arbeitsgesetze
- Terminplaner mit praktischen Arbeitshilfen
- · Umfangreiche Seminarunterlagen und
- Rucksack oder Tasche



# Seminaranmeldung

mail@waf-seminar.de

Ort, Datum



W.A.F. Institut für Betriebsräte-Fortbildung, Blumenstraße 3, 82327 Tutzing

	BR514	_ 2601	<u>84</u>		07.2026		30.07.2026 bis	
Seminarte	eilnehmer 1:			Se	minarteil	nehmer 2:		
□ Frau □ Herr			☐ Frau ☐ Herr					
Name, Vorname			Name, Vorname					
 Telefonnummer	im Betrieb			Tele	fonnummer im I	Betrieb		
E-Mail im Betrieb	)			E-M	ail im Betrieb			
Ihre Funktion im	Betriebsrat/in der SBV	<b>V</b>		Ihre	Funktion im Bet	triebsrat/in der SBV		
PLZ, Ort der Firm	าล			E-Mail Betriebsrat/SBV				
PLZ, Ort der Firm	na			E-Mail Betriebsrat/SBV				
Anzahl der Mitar	beiter			Best	tellnummer			
		tung:						
Angaben :	zur Hotelleist					nder Vernflegung	rokooton dirokt mit Ibrom Arboitacher	
Bitte kreuzen	<b>zur Hotelleist</b> Sie Ihre gewünsch <b>Service:</b> Egal ob S	•	Tagesgast sind, wii	r rechnen die	e Hotel- una/c	der verpriegung	gskosten direkt mit Ihrem Arbeitgeber	
Bitte kreuzen <b>Unser W.A.F.</b> ab.	Sie Ihre gewünsch	Sie Hotelgast oder T	Tagesgast sind, wii	r rechnen die oder		st <b>ohne</b> Überna		

Unterschrift Betriebsrat/SBV