Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz



Als BR präventiv tätig werden und Übergriffen Einhalt gebieten

Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz hat viele Facetten und tritt leider öfter auf, als man denkt. Die #MeToo-Debatte hat hier einiges zutage gebracht und auch der Betriebsrat sollte sich diesem wichtigen und sensiblen Thema nicht verschließen. Lernen Sie in diesem Seminar, wie Sie bereits präventiv ansetzen und betroffene Kollegen im Ernstfall kompetent beraten!

Die Fakten

0



waf-seminar.de/1150



Hotel: PhiLeRo Hotel

Bennoplatz 2 51103 Köln

Von: 20. Jan. 2026 14:00 Uhr

Ende: 23. Jan. 2026 12:30 Uhr So sparen Sie zwei Übernachtungen!

Preise: 1. Teilnehmer 1.749,00 €

2. Teilnehmer 1.680,00 €

3. Teilnehmer 1.627,00 €

Jeder weitere Teilnehmer 1.627,00 €

Mit Übernachtung +104,50 €

Halbpension +112,04 €

Vollpension +144,82 €

Ohne Übernachtung

Tagesgast inkl. +96,92 €

Mittagessen

Tagesgast inkl. Mittag- +129,69 €

und Abendessen

- Parkgebühren pro Tag und Fahrzeug +13,45 €
- Alle Preise sind zzgl. der gesetzlichen MwSt.
- Seminar Preis pro Teilnehmer
- Hotel Preis pro Teilnehmer und Tag

Dieses Seminar eignet sich für

ausgewählte Mitglieder des Betriebsrats, die das Thema der sexuellen Belästigung am Arbeitsplatz kompetent angehen wollen.

In diesem Seminar lernen Sie:

#MeToo: Sexuelle Belästigung zum Thema machen

- · Nicht wegschauen: Sexuelle Belästigung als solche identifizieren
- · Nur Flirt oder schon Übergriff: Wo beginnt sexuelle Belästigung?
- Formen sexueller Belästigung voneinander unterscheiden
- Gar nicht so selten: Zahlen und Fakten kennen
- Ursachen und Folgen sexueller Belästigung analysieren
- Sexuelle Belästigung ein Frauenproblem?

Die einschlägigen Rechtsgrundlagen kennen

- · Über Fürsorge- und Schutzpflichten des Arbeitgebers Bescheid wissen
- · AGG als spezialgesetzliche Vorschrift heranziehen
- Was sagt das Betriebsverfassungsrecht?
- Praxistipp: Die fünf wichtigen W-Fragen

Betroffenenrechte: Was kommt konkret in Betracht?

- Beschwerderecht unbedingt wahrnehmen
- Beim Arbeitgeber durch Wahrnehmung des Leistungsverweigerungsrechts Druck aufbauen
- · Auch das ist möglich: Anspruch auf Entschädigung und Schadensersatz

Handlungsmöglichkeiten als BR nutzen

- Aufgabeneröffnung im BetrVG aktiv wahrnehmen
- · Gefährdungsbeurteilung: Als BR bereits präventiv ansetzen
- · Initiativrecht bei der Einrichtung eines Beschwerdeverfahrens nutzen
- Wirksame Betriebsvereinbarungen abschließen
- · Wissen, in welchen Fällen auch die Einigungsstelle angerufen werden kann

Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz



Seminarablauf

20. Januar	13:30 - 14:00	Empfang der Teilnehmer, Begrüßungskaffee und Snacks		
	14:00 - 15:30	Seminareröffnung, Begrüßung, Vorstellung etc.		
	15:30 - 15:50	Kaffee- / Tee-Pause		
	15:50 - 18:00	Ende des ersten Seminartages		
21. Januar -	09:00 - 10:30	Fortsetzung des Seminars		
22. Januar	10:30 - 10:50	Kaffee- / Tee-Pause		
	10:50 - 12:30	Fortsetzung des Seminars		
	12:30 - 13:30	Mittagspause		
	15:00 - 15:20	Kaffee- / Tee-Pause		
	15:20 - 16:30	Ende des Seminartages / Rahmenprogramm am Abend		
	00.00 10.20	Fortootzung das Cominars		
23. Januar	09:00 - 10:30	Fortsetzung des Seminars		
	10:30 - 10:50	Kaffee- / Tee-Pause		
	10:50 - 12:30	Fortsetzung des Seminars		
	12:30	Mittagspause / Ende des Seminars		

Kurzfristige Änderungen im Ablauf sind möglich.

Kostenlos für Sie!

- Arbeitsgesetze
- Terminplaner mit praktischen Arbeitshilfen
- Umfangreiche Seminarunterlagen und
- Rucksack oder Tasche



Seminaranmeldung

mail@waf-seminar.de

Ort, Datum



W.A.F. Institut für Betriebsräte-Fortbildung, Blumenstraße 3, 82327 Tutzing

	BR527	- <u>1150</u>	84		01.2026		23.01.2026 bis	
Seminarte	eilnehmer 1:			Se	minarte	ilnehmer 2:		
□ Frau □ Herr			☐ Frau ☐ Herr					
Name, Vorname			Name, Vorname					
Telefonnummer i	im Betrieb			Tele	fonnummer in	n Betrieb		
E-Mail im Betrieb)			E-Ma	ail im Betrieb			
Ihre Funktion im	Betriebsrat/in der SBV			Ihre	Funktion im B	Betriebsrat/in der SB	BV	
PLZ, Ort der Firm	na			E-Ma	E-Mail Betriebsrat/SBV			
PLZ, Ort der Firm	na			E-Ma	il Betriebsrat/SBV			
	beiter			Best	ellnummer			
Anzahl der Mitarl								
	zur Hotelleistı	ung:						
Angaben z Bitte kreuzen : Unser W.A.F. S	Sie Ihre gewünscht	te Leistung an.	agesgast sind, wir	rechnen die	Hotel- und,	/oder Verpflegui	ngskosten direkt mit Ihrem Arbeitgeber	
Angaben z Bitte kreuzen : Unser W.A.F. S ab.	Sie Ihre gewünscht	te Leistung an. e Hotelgast oder T	agesgast sind, wir	rechnen die oder		/oder Verpflegui		

Unterschrift Betriebsrat/SBV