

Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz

Als BR präventiv tätig werden und Übergriffen Einhalt gebieten

Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz hat viele Facetten und tritt leider öfter auf, als man denkt. Die #MeToo-Debatte hat hier einiges zutage gebracht und auch der Betriebsrat sollte sich diesem wichtigen und sensiblen Thema nicht verschließen. Lernen Sie in diesem Seminar, wie Sie bereits präventiv ansetzen und betroffene Kollegen im Ernstfall kompetent beraten!

Die Fakten



Jetzt unverbindlich reservieren

waf-seminar.de/5485



Hotel: Hotel Frankfurt Messe
Anschlussstelle, Frankfurt-Katharinenkreis
60486 Frankfurt am Main



Von: 14. Dez. 2026 14:00 Uhr
Ende: 17. Dez. 2026 12:30 Uhr
So sparen Sie zwei Übernachtungen!



Preise: 1. Teilnehmer 1.798,00 €
2. Teilnehmer 1.727,00 €
3. Teilnehmer 1.673,00 €

Jeder weitere Teilnehmer 1.673,00 €

Mit Übernachtung +116,95 €
Halbpension +98,25 €
Vollpension +141,10 €

Ohne Übernachtung
Tagesgast inkl. Mittagessen +90,68 €
Tagesgast inkl. Mittag- und Abendessen +124,30 €

• Parkgebühren pro Tag und Fahrzeug +18,49 €
• Alle Preise sind zzgl. der gesetzlichen MwSt.
• Seminar Preis pro Teilnehmer
• Hotel Preis pro Teilnehmer und Tag



Dieses Seminar eignet sich für ausgewählte Mitglieder des Betriebsrats, die das Thema der sexuellen Belästigung am Arbeitsplatz kompetent angehen wollen.

In diesem Seminar lernen Sie:

#MeToo: Sexuelle Belästigung zum Thema machen

- Nicht wegschauen: Sexuelle Belästigung als solche identifizieren
- Nur Flirt oder schon Übergriff: Wo beginnt sexuelle Belästigung?
- Formen sexueller Belästigung voneinander unterscheiden
- Gar nicht so selten: Zahlen und Fakten kennen
- Ursachen und Folgen sexueller Belästigung analysieren
- Sexuelle Belästigung - ein Frauenproblem?

Die einschlägigen Rechtsgrundlagen kennen

- Über Fürsorge- und Schutzpflichten des Arbeitgebers Bescheid wissen
- AGG als spezialgesetzliche Vorschrift heranziehen
- Was sagt das Betriebsverfassungsrecht?
- Praxistipp: Die fünf wichtigen W-Fragen

Betroffenenrechte: Was kommt konkret in Betracht?

- Beschwerderecht unbedingt wahrnehmen
- Beim Arbeitgeber durch Wahrnehmung des Leistungsverweigerungsrechts Druck aufbauen
- Auch das ist möglich: Anspruch auf Entschädigung und Schadensersatz

Handlungsmöglichkeiten als BR nutzen

- Aufgabeneröffnung im BetrVG aktiv wahrnehmen
- Gefährdungsbeurteilung: Als BR bereits präventiv ansetzen
- Initiativrecht bei der Einrichtung eines Beschwerdeverfahrens nutzen
- Wirksame Betriebsvereinbarungen abschließen
- Wissen, in welchen Fällen auch die Einigungsstelle angerufen werden kann

Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz

Seminarablauf

14. Dezember	13:30 - 14:00	Empfang der Teilnehmer, Begrüßungskaffee und Snacks
	14:00 - 15:30	Seminareröffnung, Begrüßung, Vorstellung etc.
	15:30 - 15:50	Kaffee- / Tee-Pause
	15:50 - 18:00	Ende des ersten Seminartages
15. Dezember - 16. Dezember	09:00 - 10:30	Fortsetzung des Seminars
	10:30 - 10:50	Kaffee- / Tee-Pause
	10:50 - 12:30	Fortsetzung des Seminars
	12:30 - 13:30	Mittagspause
	15:00 - 15:20	Kaffee- / Tee-Pause
	15:20 - 16:30	Ende des Seminartages / Rahmenprogramm am Abend
17. Dezember	09:00 - 10:30	Fortsetzung des Seminars
	10:30 - 10:50	Kaffee- / Tee-Pause
	10:50 - 12:30	Fortsetzung des Seminars
	12:30	Mittagspause / Ende des Seminars

Kurzfristige Änderungen im Ablauf sind möglich.

Kostenlos für Sie!

- Arbeitsgesetze
- Terminplaner mit praktischen Arbeitshilfen
- Umfangreiche Seminarunterlagen und
- Rucksack oder Tasche



