

Beteiligung bei Personalgesprächen

Als BR Kollegen bei schwierigen Gesprächen unterstützen

Die Beteiligung an Personalgesprächen ist ein ganz wichtiger Bestandteil der BR-Arbeit. Oft werden hier die Weichen für die weitere Zukunft des Kollegen im Unternehmen gestellt. Als Betriebsrat sollten Sie sich daher auf entsprechende Situationen optimal vorbereiten und bestehende Möglichkeiten gut kennen. Nach Teilnahme an diesem Seminar haben Sie die nötige Sicherheit, um Personalgespräche souverän zu begleiten und deren Verlauf zugunsten Ihrer Kollegen maßgeblich zu beeinflussen.

Die Fakten



Jetzt unverbindlich reservieren

waf-seminar.de/6255



Hotel:

Pentahotel
Großer Brockhaus 3
04103 Leipzig



Von: 15. Dez. 2025 14:00 Uhr

Ende: 18. Dez. 2025 12:30 Uhr

So sparen Sie zwei Übernachtungen!



Preise: 1. Teilnehmer 1.898,00 €
2. Teilnehmer 1.823,00 €
3. Teilnehmer 1.766,00 €

Jeder weitere Teilnehmer 169,00 €

Mit Übernachtung +125,01 €

Halbpension +94,41 €

Vollpension +127,18 €

Ohne Übernachtung

Tagesgast inkl. +93,57 €

Mittagessen

Tagesgast inkl. Mittag- +127,18 €

und Abendessen

• Parkgebühren pro Tag und Fahrzeug +20,17 €

• Alle Preise sind zzgl. der gesetzlichen MwSt.

• Seminar Preis pro Teilnehmer

• Hotel Preis pro Teilnehmer und Tag



Dieses Seminar eignet sich für

alle Betriebsräte, die regelmäßig an Personalgesprächen teilnehmen und hier eine stärkere Rolle einnehmen wollen.



Dieses Thema gibt es auch als

Webinar: waf-seminar.de/ON550

In diesem Seminar lernen Sie:

Basiswissen zu Personalgesprächen

- Teilnahmepflicht an Personalgesprächen per Direktionsrecht?
- Gründe und Ziele für ein Personalgespräch: Anspruch auf Vorabinfos?
- Unterschiedliche Arten von Mitarbeitergesprächen voneinander abgrenzen
- Voraussetzungen für die Beteiligung des Betriebsrats kennen

Gespräche zu personellen Einzelmaßnahmen

- Mitbestimmungsrechte des BR bei personellen Einzelmaßnahmen
- Rechte und Einflussmöglichkeiten des BR bei Vorstellungsgesprächen
- Die Rolle des BR bei Gesprächen zu personellen Einzelmaßnahmen

Beteiligung bei BEM-Gesprächen

- Die Mitbestimmungsrechte des BR beim BEM sinnvoll wahrnehmen
- BEM-Team: Mit oder ohne BR und was sind die Aufgaben?
- Teilnahme des Kollegen auch während bestehender Arbeitsunfähigkeit?
- Ist eine gemeinsame Vorbereitung/Strategie zulässig und sinnvoll?
- Umgang mit heiklen Fragen: Wann sollten Sie in das Gespräch eingreifen?
- Die Rolle des BR bei BEM-Gesprächen reflektieren

Feedbackgespräche

- Mitbestimmungsrechte des BR bei Beurteilungsgrundsätzen kennen
- Möglichkeiten und Grenzen des Teilnahmerechts
- Als BR-Mitglied bei Feedbackgesprächen die richtige Rolle einnehmen
- Mitarbeiterjahresgespräche: Zielvereinbarungen und Leistungsbeurteilungen
- Über Beurteilung, Veränderungs- und Entwicklungsperspektiven konstruktiv verhandeln

Gespräche zu Abmahnungen und Aufhebungsverträgen

- Kollegen auf Gespräche zu Disziplinarmaßnahmen richtig vorbereiten
- Hat der BR Mitbestimmungsrechte bei Aufhebungsverträgen?
- Die Kollegen bei Exit-Gesprächen gewinnbringend beraten
- Preisgabe von BR-Informationen zu bisherigen Abfindungen?

Beteiligung bei Personalgesprächen

Seminarablauf

15. Dezember	13:30 - 14:00	Empfang der Teilnehmer, Begrüßungskaffee und Snacks
	14:00 - 15:30	Seminareröffnung, Begrüßung, Vorstellung etc.
	15:30 - 15:50	Kaffee- / Tee-Pause
	15:50 - 18:00	Ende des ersten Seminartages
16. Dezember - 17. Dezember	09:00 - 10:30	Fortsetzung des Seminars
	10:30 - 10:50	Kaffee- / Tee-Pause
	10:50 - 12:30	Fortsetzung des Seminars
	12:30 - 13:30	Mittagspause
	15:00 - 15:20	Kaffee- / Tee-Pause
	15:20 - 16:30	Ende des Seminartages / Rahmenprogramm am Abend
	18. Dezember	09:00 - 10:30
10:30 - 10:50		Kaffee- / Tee-Pause
10:50 - 12:30		Fortsetzung des Seminars
12:30		Mittagspause / Ende des Seminars

Kurzfristige Änderungen im Ablauf sind möglich.

Kostenlos für Sie!

- Arbeitsgesetze
- Terminplaner mit praktischen Arbeitshilfen
- Umfangreiche Seminarunterlagen und
- Rucksack oder Tasche



