

# Works Constitution Law Part 1

## (Betriebsverfassungsrecht Teil 1)

The beginner's seminar for all works councils

In order to represent your colleagues in the best possible way as a works council member, you need to know what really matters. What are my rights and obligations as a works council member? What do I have to pay particular attention to as a newly elected works council? What does the Works Constitution Act say? This seminar will give you the necessary impetus for a good start to your new office!

### Die Fakten

-  **Jetzt unverbindlich reservieren**   
[waf-seminar.de/5303](http://waf-seminar.de/5303)
-  **Hotel:** Dorint Resort & Spa  
Heinrich-von-Bibra-Str. 13  
97769 Bad Brückenau
-  **Von:** 07. Dez. 2026 14:00 Uhr  
**Ende:** 10. Dez. 2026 12:30 Uhr  
*So sparen Sie zwei Übernachtungen!*
-  **Preise:**
  - 1. Teilnehmer 1.398,00 €
  - 2. Teilnehmer 1.359,00 €
  - 3. Teilnehmer 1.329,00 €

**Jeder weitere Teilnehmer 1.329,00 €**

**Mit Übernachtung** +143,93 €  
Halbpension +94,41 €  
Vollpension +132,22 €

**Ohne Übernachtung**  
Tagesgast inkl. +85,16 €  
Mittagessen  
Tagesgast inkl. Mittag- +124,66 €  
und Abendessen
  - Parkgebühren pro Tag und Fahrzeug +0,00 €
  - Alle Preise sind zzgl. der gesetzlichen MwSt.
  - Seminar Preis pro Teilnehmer
  - Hotel Preis pro Teilnehmer und Tag
-  **Dieses Seminar eignet sich für**  
neu gewählte oder nachgerückte Betriebsratsmitglieder, die noch keine oder nur geringe Kenntnisse im Betriebsverfassungsrecht besitzen. Es ist auch für Ersatzmitglieder und Schwerbehindertenvertreter zu empfehlen.
-  **Dieses Thema gibt es auch als Inhouse:** [waf-seminar.de/IN610](http://waf-seminar.de/IN610)

### In diesem Seminar lernen Sie:

#### Works constitution law as the basis for operational co-determination

- Getting to know works constitution law as the right of the works council
- Differentiation from individual labor law: What is the difference?
- Understanding the interplay between national law and EU law
- Familiarize yourself with laws and commentaries

#### Learn all about your personal position as a works council member

- Honorary role: Protective rights and discrimination bans
- Leave of absence and continued remuneration – what do I need to consider?
- Works council work outside of working hours: Avoiding disadvantages
- Knowing how: Effectively enforce your training entitlement

#### Familiarize yourself with the business processes in the works council

- Organizing the committee: Forming subcommittees, setting rules
- Know the rights and duties of the works council chairperson
- Holding works council meetings and consultation hours correctly
- Passing legally effective resolutions in the committee
- Costs and material expenses: What does the employer have to pay?

#### Performing important tasks of the works council

- Monitoring the employer in the implementation of laws
- Advocating for the compatibility of family and work
- Making an active contribution to the integration of people with (severe) disabilities
- Exercising participation rights in the interests of the company and workforce
- Negotiating and concluding important works agreements

#### Introduction to the participation rights of the works council

- Principle of trusting cooperation - what does this mean in concrete terms?
- What does a successful monthly meeting look like?
- Information and suggestion rights, e.g. in personnel planning
- Information and consultation rights, e.g. when planning new work processes
- Participation rights in personnel matters, e.g. recruitment and dismissals
- Co-determination rights, e.g. for working time regulations and other social matters

# Works Constitution Law Part 1 (Betriebsverfassungsrecht Teil 1)

## Seminarablauf

<b>07. Dezember</b>	<b>13:30 - 14:00</b>	Empfang der Teilnehmer, Begrüßungskaffee und Snacks
	<b>14:00 - 15:30</b>	Seminareröffnung, Begrüßung, Vorstellung etc.
	<b>15:30 - 15:50</b>	Kaffee- / Tee-Pause
	<b>15:50 - 18:00</b>	Ende des ersten Seminartages
<b>08. Dezember -</b>	<b>09:00 - 10:30</b>	Fortsetzung des Seminars
<b>09. Dezember</b>	<b>10:30 - 10:50</b>	Kaffee- / Tee-Pause
	<b>10:50 - 12:30</b>	Fortsetzung des Seminars
	<b>12:30 - 13:30</b>	Mittagspause
	<b>15:00 - 15:20</b>	Kaffee- / Tee-Pause
	<b>15:20 - 16:30</b>	Ende des Seminartages / Rahmenprogramm am Abend
<b>10. Dezember</b>	<b>09:00 - 10:30</b>	Fortsetzung des Seminars
	<b>10:30 - 10:50</b>	Kaffee- / Tee-Pause
	<b>10:50 - 12:30</b>	Fortsetzung des Seminars
	<b>12:30</b>	Mittagspause / Ende des Seminars

Kurzfristige Änderungen im Ablauf sind möglich.

**Kostenlos für Sie!**

- Synopse Deutsch - Englisch
- Terminplaner mit praktischen Arbeitshilfen
- Umfangreiche Seminarunterlagen und
- Praktischer Rucksack



# Seminaranmeldung

W.A.F. Institut für Betriebsräte-Fortbildung, Blumenstraße 3, 82327 Tutzing

 mail@waf-seminar.de  waf-seminar.de  Fax: 08158 9972111

## Anmeldung zu folgendem Seminar:

Seminar-Nr BR610 – 5303 – 84 07.12.2026 10.12.2026  
von \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_

### Seminarteilnehmer 1:

Frau  Herr

Name, Vorname

Telefonnummer im Betrieb

E-Mail im Betrieb

Ihre Funktion im Betriebsrat/in der SBV

### Seminarteilnehmer 2:

Frau  Herr

Name, Vorname

Telefonnummer im Betrieb

E-Mail im Betrieb

Ihre Funktion im Betriebsrat/in der SBV

### Firmendaten:

Firma

Straße der Firma

PLZ, Ort der Firma

Anzahl der Mitarbeiter

Telefonnummer Betriebsrat/SBV

Faxnummer Betriebsrat/SBV

E-Mail Betriebsrat/SBV

Bestellnummer

### Angaben zur Hotelleistung:

Bitte kreuzen Sie Ihre gewünschte Leistung an.

**Unser W.A.F. Service:** Egal ob Sie Hotelgast oder Tagesgast sind, wir rechnen die Hotel- und/oder Verpflegungskosten direkt mit Ihrem Arbeitgeber ab.

Hotelbuchung **mit** Übernachtung:

- Vollpension (Frühstück, Mittag- und Abendessen)
- Halbpension (Frühstück und Mittagessen)
- Ich reise einen Tag früher an!

**oder** Tagesgast **ohne** Übernachtung:

- Tagesgast (Mittagessen)
- Tagesgast (Mittag- und Abendessen)

Mit den Seminarbedingungen der W.A.F. ([waf-seminar.de/seminarbedingungen](http://waf-seminar.de/seminarbedingungen)) erkläre ich mich einverstanden.



Ort, Datum



Unterschrift Betriebsrat/SBV