

Labor Law Part 1 (Arbeitsrecht Teil 1)

Your successful introduction to the basics of employment law

What many people don't know: Employment contracts often contain invalid clauses. In order to recognize these, you need basic knowledge of employment law. As a works council member, you are usually the first point of contact for your colleagues when it comes to employment law issues. In this seminar, we will provide you with essential practical knowledge for your work as a works council.

Die Fakten



Jetzt unverbindlich reservieren

waf-seminar.de/1028



Hotel: Courtyard by Marriott
Hamburg City
Adenauerallee 52
20097 Hamburg



Von: 05. Jan. 2026 14:00 Uhr
Ende: 08. Jan. 2026 12:30 Uhr
So sparen Sie zwei Übernachtungen!



Preise: 1. Teilnehmer 1.149,00 €
2. Teilnehmer 1.104,00 €
3. Teilnehmer 1.069,00 €
Jeder weitere Teilnehmer 1.069,00 €

Mit Übernachtung +124,57 €
Halbpension +93,25 €
Vollpension +124,34 €

Ohne Übernachtung
Tagesgast inkl. Mittagessen +97,45 €
Tagesgast inkl. Mittag- und Abendessen +128,54 €

• Parkgebühren pro Tag und Fahrzeug +25,21 €
• Alle Preise sind zzgl. der gesetzlichen MwSt.
• Seminar Preis pro Teilnehmer
• Hotel Preis pro Teilnehmer und Tag



Dieses Seminar eignet sich für
neu gewählte, wiedergewählte oder nachgerückte Betriebsratsmitglieder ohne Vorkenntnisse im Arbeitsrecht. Es ist auch für Ersatzmitglieder und Schwerbehindertenvertreter zu empfehlen.

In diesem Seminar lernen Sie:

Basic knowledge of labor law

- What is the difference to works constitution law?
- Knowing important laws and terminology
- Being able to legally classify collective agreements and their effects

Knowing about typical mistakes when initiating a contract

- Job advertisements - beware of discrimination!
- Know important provisions of the General Equal Treatment Act
- Job interview: What can be asked?

Acquire important knowledge about the employment contract

- Is a verbal employment contract also valid?
- Limits of contractual freedom: Which provisions are invalid?
- Scope of the right to issue instructions: What can the employer instruct?
- Probationary period: What employers often do wrong!
- Being familiar with claims arising from overall commitments and company practice

Knowing and enforcing employer obligations

- Compensation obligation as a principle of employer obligations
- Exemption from work duties - can the employer do this so easily?
- Knowing the employer's health protection and other duties of care
- Formulating an employment reference: Find hidden flaws!
- Identify discrimination and successfully defend yourself against it

Special features of temporary work, fixed-term contracts & co.

- Fixed-term employment - what do you need to consider?
- Weighing up the pros and cons of temporary work correctly
- Bogus self-employment: What you should look out for as a works council!

Important information on remuneration and working hours

- Find out everything you need to know about basic salary, bonuses, Christmas bonus & co.
- Wages without work - this should interest you!
- Get to know the most important regulations in the Working Hours Act
- What applies to overtime and extra hours?

Labor Law Part 1 (Arbeitsrecht Teil 1)

Seminarablauf

05. Januar	13:30 - 14:00	Empfang der Teilnehmer, Begrüßungskaffee und Snacks
	14:00 - 15:30	Seminareröffnung, Begrüßung, Vorstellung etc.
	15:30 - 15:50	Kaffee- / Tee-Pause
	15:50 - 18:00	Ende des ersten Seminartages
06. Januar - 07. Januar	09:00 - 10:30	Fortsetzung des Seminars
	10:30 - 10:50	Kaffee- / Tee-Pause
	10:50 - 12:30	Fortsetzung des Seminars
	12:30 - 13:30	Mittagspause
	15:00 - 15:20	Kaffee- / Tee-Pause
	15:20 - 16:30	Ende des Seminartages / Rahmenprogramm am Abend
08. Januar	09:00 - 10:30	Fortsetzung des Seminars
	10:30 - 10:50	Kaffee- / Tee-Pause
	10:50 - 12:30	Fortsetzung des Seminars
	12:30	Mittagspause / Ende des Seminars

Kurzfristige Änderungen im Ablauf sind möglich.

Kostenlos für Sie!

- Synopse Deutsch - Englisch
- Terminplaner mit praktischen Arbeitshilfen
- Umfangreiche Seminarunterlagen und
- Praktischer Rucksack



Seminaranmeldung

W.A.F. Institut für Betriebsräte-Fortbildung, Blumenstraße 3, 82327 Tutzing

✉ mail@waf-seminar.de 🌐 waf-seminar.de 📠 Fax: 08158 9972111

Anmeldung zu folgendem Seminar:

Seminar-Nr BR613 – 1028 – 84 05.01.2026 08.01.2026
von bis

Seminarteilnehmer 1:

☐ Frau ☐ Herr

Name, Vorname

Telefonnummer im Betrieb

E-Mail im Betrieb

Ihre Funktion im Betriebsrat/in der SBV

Seminarteilnehmer 2:

☐ Frau ☐ Herr

Name, Vorname

Telefonnummer im Betrieb

E-Mail im Betrieb

Ihre Funktion im Betriebsrat/in der SBV

Firmendaten:

Firma

Straße der Firma

PLZ, Ort der Firma

Anzahl der Mitarbeiter

Telefonnummer Betriebsrat/SBV

Faxnummer Betriebsrat/SBV

E-Mail Betriebsrat/SBV

Bestellnummer

Angaben zur Hotelleistung:

Bitte kreuzen Sie Ihre gewünschte Leistung an.

Unser W.A.F. Service: Egal ob Sie Hotelgast oder Tagesgast sind, wir rechnen die Hotel- und/oder Verpflegungskosten direkt mit Ihrem Arbeitgeber ab.

Hotelbuchung **mit** Übernachtung:

- ☐ Vollpension (Frühstück, Mittag- und Abendessen)
☐ Halbpension (Frühstück und Mittagessen)
☐ Ich reise einen Tag früher an!

oder Tagesgast **ohne** Übernachtung:

- ☐ Tagesgast (Mittagessen)
☐ Tagesgast (Mittag- und Abendessen)

Mit den Seminarbedingungen der W.A.F. (waf-seminar.de/seminarbedingungen) erkläre ich mich einverstanden.

✗

Ort, Datum

✗

Unterschrift Betriebsrat/SBV