

Webinar: Betriebsänderung

Durch Interessenausgleich und Sozialplan Härten für Kollegen vermeiden

In Zeiten von Rezession, raschen Umstrukturierungsprozessen und Personalabbau sind die Instrumente Interessenausgleich und Sozialplan besonders wichtig. In diesem Webinar lernen Sie, wie Sie als Betriebsrat Betriebsänderungen frühzeitig erkennen und durch besonderes Verhandlungsgeschick wirtschaftliche und soziale Folgen für die Belegschaft bestmöglich vermeiden.

Die Fakten



Jetzt unverbindlich reservieren

waf-seminar.de/5736



Von: 07. April 2026 09:00 Uhr

Ende: 10. April 2026 12:30 Uhr

So sparen Sie zwei Übernachtungen!



Preise:

- 1. Teilnehmer 1.897,00 €
- 2. Teilnehmer 1.822,00 €
- 3. Teilnehmer 1.765,00 €

Jeder weitere Teilnehmer 1.765,00 €

• Alle Preise sind zzgl. der gesetzlichen MwSt.
• Seminar Preis pro Teilnehmer



Dieses Webinar eignet sich für

Betriebsratsmitglieder, deren Betrieb jetzt oder in absehbarer Zeit von einer Betriebsänderung betroffen sein wird.



Dieses Thema gibt es auch als

Seminar: waf-seminar.de/BR300

Inhouse: waf-seminar.de/IN300

In diesem Webinar lernen Sie:

Definition und Erscheinungsformen

- Allgemeine Voraussetzungen einer Betriebsänderung kennen
- Praktisch relevante Fälle von Betriebsänderungen im Überblick
- Sonderfall: Betriebsübergang als Betriebsänderung?

Betriebsbedingte Kündigungen als Folge von Betriebsänderungen

- Wissen, was sich hinter der 3-Stufen-Prüfung des BAG verbirgt
- Besonderheiten bei der Sozialauswahl: Die Namensliste
- Massenentlassungsanzeige als Stolperfalle des Arbeitgebers
- Über Anhörung und Reaktionsmöglichkeiten des BR Bescheid wissen

Informationsrechte und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats

- Umfassende Information zu geplanten Maßnahmen rechtzeitig einfordern
- Betriebsänderungen mit dem Arbeitgeber konstruktiv beraten
- Vorschläge zur Beschäftigungssicherung unterbreiten
- Berater und Sachverständige zur Unterstützung hinzuziehen
- Durch Interessenausgleich und Sozialplan Härten vermeiden

Interessenausgleich

- Basiswissen: Inhalt, Zweck und Ablauf des Interessenausgleichs
- Verhandlungen über einen Interessenausgleich richtig führen
- Keine Regelung in Sicht? Die Einigungsstelle als Vermittler anrufen
- Den Interessenausgleich vom Sozialplan unterscheiden
- Nachteilsausgleich bei Abweichungen und nicht versuchtem Interessenausgleich

Sozialplan

- Basiswissen: Voraussetzungen, Inhalt und Wirkung von Sozialplänen
- Sozialplan mit dem Arbeitgeber zielgerichtet verhandeln
- Typische Regelungsinhalte von Sozialplänen kennen
- Rechtlich möglich? Änderung und Kündigung des Sozialplans

Webinar: Betriebsänderung

Seminarablauf

07. April	09:00 - 12:30	Modul 1
08. April	09:00 - 12:30	Modul 2
09. April	09:00 - 12:30	Modul 3
10. April	09:00 - 12:30	Modul 4

Kurzfristige Änderungen im Ablauf sind möglich.

Kostenlos für Sie!

- Arbeitsgesetze
- Terminplaner mit praktischen Arbeitshilfen und
- Praktische Tasche



Webinaranmeldung

W.A.F. Institut für Betriebsräte-Fortbildung, Blumenstraße 3, 82327 Tutzing

 mail@waf-seminar.de  waf-seminar.de  Fax: 08158 9972111

Anmeldung zu folgendem Webinar:

Webinar-Nr. ON300 – 5736 – 84 07.04.2026 10.04.2026
von bis

Webinarteilnehmer 1:

☐ Frau ☐ Herr

Name, Vorname

Telefonnummer im Betrieb

E-Mail im Betrieb

Ihre Funktion im Betriebsrat/in der SBV

Webinarteilnehmer 2:

☐ Frau ☐ Herr

Name, Vorname

Telefonnummer im Betrieb

E-Mail im Betrieb

Ihre Funktion im Betriebsrat/in der SBV

Webinarteilnehmer 1:

☐ Frau ☐ Herr

Name, Vorname

Telefonnummer im Betrieb

E-Mail im Betrieb

Ihre Funktion im Betriebsrat/in der SBV

Webinarteilnehmer 2:

☐ Frau ☐ Herr

Name, Vorname

Telefonnummer im Betrieb

E-Mail im Betrieb

Ihre Funktion im Betriebsrat/in der SBV

Firmendaten:

Firma

Straße der Firma

PLZ, Ort der Firma

Anzahl der Mitarbeiter

Telefonnummer Betriebsrat/SBV

Faxnummer Betriebsrat/SBV

E-Mail Betriebsrat/SBV

Bestellnummer

Mit den Seminarbedingungen der W.A.F. (waf-seminar.de/seminarbedingungen) erkläre ich mich einverstanden.



Ort, Datum



Unterschrift Betriebsrat/SBV