

Labor Law Part 2 (Arbeitsrecht Teil 2)

How to successfully enforce employee protection rights

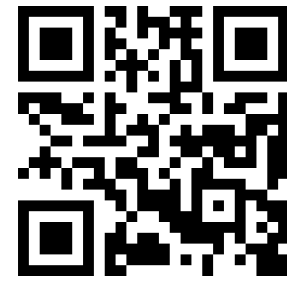
In the second part of the basic series on employment law, we explain everything you need to know about employee protection rights: Are part-time employees in a worse position than full-time employees? What applies to maternity protection and parental leave? What are the legal consequences of a warning letter? These and other questions will be explained to you in a simple, understandable and practical way. Because only those who know the legal framework can carry out valuable works council work.

Die Fakten



Jetzt unverbindlich reservieren

.waf-seminar.de/BR614



Beginn: Erster Tag 14:00 Uhr

Ende: Letzter Tag 12:30 Uhr

So sparen Sie zwei Übernachtungen!



Preise: 1. Teilnehmer 1.590,00 €
2. Teilnehmer 1.527,00 €

Jeder weitere Teilnehmer 1.479,00 €

• Preise (pro TN) zzgl. MwSt.

• Hotelinfos unter .waf-seminar.de/hotel

• Seminarbedingungen unter .waf-seminar.de/seminarbedingungen



Dieses Seminar eignet sich für:

alle Betriebsratsmitglieder, Ersatzmitglieder und Schwerbehindertenvertreter, die bereits das Seminar Arbeitsrecht Teil 1 besucht haben.



Kostenlos für Sie



In diesem Seminar lernen Sie:

Basic legal knowledge about part-time work

- Under what conditions am I entitled to part-time work?
- Knowing the company's reasons for a rejection and reacting correctly
- Competently exercising participation rights as a works council for part-time work

Answering questions from expectant parents competently as a works council member

- Is the job really secure during a possible family break?
- Familiarize yourself with the current regulations on maternity protection and parental leave
- Allocation of parental leave - what needs to be considered?

Employee vacation and illness

- What does the Federal Leave Act say and what influence does the ECJ have?
- Sabbatical & co.: Dealing with special forms of leave
- Sick note and sick leave certificate - what needs to be considered?
- Knowing the rights and obligations of sick employees

Reacting correctly to disruptions in the employment relationship

- Sanction misconduct by the employer or employee appropriately
- Familiarize yourself with the general principles of liability in employment law
- Warnings for breaches of duty - what are the consequences?

Reduction or elimination of employee entitlements

- Find out everything you need to know about dismissal with notice of change
- Negotiating superseding works agreements prudently
- Dealing correctly with the after-effects of works agreements
- Know your options for action as a works council

Transfer of business: the most important consequences for the employment relationship

- Knowing when a transfer of business has taken place and how the old business owner remains liable
- Duty to inform according to § 613a BGB: The employer must point this out!
- Know the consequences for the employment relationship under individual and collective law
- Employee objection - what happens next?

Labor Law Part 2 (Arbeitsrecht Teil 2)

Termine

Termine	Hotel	Ort	Seminar-Nr.
Juli			
Di 07.07 - Di 10.07.2025	Mercure Hotel Köln West	Köln	BR614-20255394-84
September			
Mi 02.09 - Mi 05.09.2025	Best Western Premier Alsterkrug Hotel	Hamburg	BR614-20255376-84
Dezember			
Mi 09.12 - Mi 12.12.2025	Holiday Inn München-Unterhaching	München/Unterhaching	BR614-20255393-84
März			
Di 09.03 - Di 12.03.2026	IntercityHotel Paderborn	Paderborn	BR614-20261580-84
August			
Mi 25.08 - Mi 28.08.2026	Pentahotel Bremen	Bremen	BR614-20262931-84
Oktober			
Di 05.10 - Di 08.10.2026	Best Western Plus Plaza Hotel Darmstadt	Darmstadt	BR614-20263825-84
Dezember			
Mi 01.12 - Mi 04.12.2026	ibis Styles Berlin Treptow	Berlin	BR614-20265168-84

Weitere Termine finden Sie unter www.waf-seminar.de/BR614

Kostenlos für Sie!

- Synopse Deutsch - Englisch
- Terminplaner mit praktischen Arbeitshilfen
- Umfangreiche Seminarunterlagen und
- Praktischer Rucksack



Seminaranmeldung

W.A.F. Institut für Betriebsräte-Fortbildung, Blumenstraße 3, 82327 Tutzing

✉ mail@waf-seminar.de 🌐 waf-seminar.de 📠 Fax: 08158 9972111

Anmeldung zu folgendem Seminar:

Seminar-Nr BR614 – _____ – 84 _____
von _____ bis _____

Seminarteilnehmer 1:

Frau Herr

Name, Vorname

Telefonnummer im Betrieb

E-Mail im Betrieb

Ihre Funktion im Betriebsrat/in der SBV

Seminarteilnehmer 2:

Frau Herr

Name, Vorname

Telefonnummer im Betrieb

E-Mail im Betrieb

Ihre Funktion im Betriebsrat/in der SBV

Firmendaten:

Firma

Straße der Firma

PLZ, Ort der Firma

Anzahl der Mitarbeiter

Telefonnummer Betriebsrat/SBV

Faxnummer Betriebsrat/SBV

E-Mail Betriebsrat/SBV

Bestellnummer

Angaben zur Hotelleistung:

Bitte kreuzen Sie Ihre gewünschte Leistung an.

Unser W.A.F. Service: Egal ob Sie Hotelgast oder Tagesgast sind, wir rechnen die Hotel- und/oder Verpflegungskosten direkt mit Ihrem Arbeitgeber ab.

Hotelbuchung **mit** Übernachtung:

- Vollpension (Frühstück, Mittag- und Abendessen)
- Halbpension (Frühstück und Mittagessen)
- Ich reise einen Tag früher an!

oder Tagesgast **ohne** Übernachtung:

- Tagesgast (Mittagessen)
- Tagesgast (Mittag- und Abendessen)

Mit den Seminarbedingungen der W.A.F. (waf-seminar.de/seminarbedingungen) erkläre ich mich einverstanden.

✗

Ort, Datum

✗

Unterschrift Betriebsrat/SBV