

# Inhouse: Home-Office und mobiles Arbeiten

Besonderheiten flexibler Arbeitsplatzmodelle auf den Punkt gebracht

## Die Fakten



### Jetzt unverbindlich reservieren

[waf-seminar.de/IH101](http://waf-seminar.de/IH101)



### Was ist ein Inhouse-Seminar?

Maßgeschneiderte Schulungen vor Ort oder online, angepasst an Ihr Team:

- Flexible Inhalte, Dauer und Ort
- Online oder offline
- In Deutsch oder Englisch



Für Fragen oder Reservierungen kontaktieren Sie uns:

**Tel:** 08158 99720

**E-Mail:** [inhouse@waf-seminar.de](mailto:inhouse@waf-seminar.de)



### Dieses Thema eignet sich für

Das Seminar wendet sich an alle Betriebsratsmitglieder der Firma



Dieses Thema gibt es auch als Seminar: [waf-seminar.de/BR101](http://waf-seminar.de/BR101)



**Kostenlos für Sie**



## In diesem Inhouse-Seminar lernen Sie\*:

### Adieu Büro? Überblick über alternative Beschäftigungsformen

- Home-Office, mobiles Arbeiten und Telearbeit - was steckt dahinter?
- Vor- und Nachteile flexibler Arbeitsplatzmodelle kennenlernen

### Einführung und Umsetzung flexibler Arbeitsplatzmodelle

- Über arbeitsrechtliche Voraussetzungen für die Versetzung ins Home-Office Bescheid wissen
- Anspruch auf Home-Office bzw. einen mobilen Arbeitsplatz?
- Möglichkeiten zur Beendigung: Recht bzw. Pflicht zur Rückkehr ins Büro?

### Arbeitsrechtliche Besonderheiten bei flexiblen Arbeitsplatzmodellen

- Worauf ist bei der Arbeitsvertragsgestaltung zu achten?
- Wer trägt die Kosten für Einrichtung und Unterhaltung des mobilen Arbeitsplatzes?
- Gestaltung und Erfassung: Die wichtigsten Arbeitszeitfragen im Überblick
- Sich mit haftungs- und versicherungsrechtlichen Fragen auseinandersetzen
- Big Brother: Überwachungsmöglichkeiten wirkungsvoll einschränken
- Zutrittsrechte für Arbeitgeber, Betriebsrat, Gewerbeaufsicht?
- Was ist beim Datenschutz zu beachten?

### Handlungsmöglichkeiten des BR

- Bei Planung und Einführung gewinnbringend mitbestimmen
- Beratungs- und Unterrichtsrechte effektiv wahrnehmen
- Abpfeif: An die Mitbestimmung bei Rückkehr in den Betrieb denken
- Mitbestimmungsrechte in Bezug auf Arbeitszeiten strategisch nutzen
- Arbeits- und Gesundheitsschutz: Auch hier ist der BR gefragt!

### Notwendige Regelungen einer BV "Telearbeit"

- Was sollte unbedingt hinein?
- Wichtige Regelungen anhand von Muster-BV ausformulieren

\* Möchten Sie den Inhalt anpassen? Lassen Sie es uns wissen, und wir erstellen einen Plan, der genau auf Ihre Bedürfnisse zugeschnitten ist.