

Inhouse: Betriebsverfassungsrecht kompakt Teil 2

Beteiligung in personellen und wirtschaftlichen Angelegenheiten

Mit dem zweiten Teil des Kompakt-Seminars zum Betriebsverfassungsrecht ergänzen Sie Ihr in Teil 1 erworbenes Basiswissen optimal, um Ihre Aufgaben als Betriebsrat kompetent auszuüben. Zentrales Thema sind Ihre Mitbestimmungsrechte. Denn hier können Sie Ihre betroffenen Kollegen wirklich unterstützen. Nach diesem Seminar wissen Sie, worauf es ankommt.

Die Fakten



Jetzt unverbindlich reservieren

[.waf-seminar.de/IH132](https://waf-seminar.de/IH132)



Was ist ein Inhouse-Seminar?

Maßgeschneiderte Schulungen vor Ort oder online, angepasst an Ihr Team:

- Flexible Inhalte, Dauer und Ort
- Online oder offline
- In Deutsch oder Englisch



Für Fragen oder Reservierungen kontaktieren Sie uns:

Tel: 08158 99720

E-Mail: inhouse@waf-seminar.de



Dieses Thema eignet sich für:

Alle Betriebsratsmitglieder der Firma



Dieses Thema gibt es auch als

Seminar: [.waf-seminar.de/BR132](https://waf-seminar.de/BR132)



Kostenlos für Sie



In diesem Inhouse-Seminar lernen Sie*:

Ihre Beteiligungsrechte in wirtschaftlichen Angelegenheiten effektiv nutzen

- Informationen zur wirtschaftlichen Lage erhalten ohne Wirtschaftsausschuss
- Wirtschaftsausschuss als Hilfe für den Betriebsrat: Aufgaben und Befugnisse kennen
- Über die Reichweite von Auskunftspflichten des Unternehmens Bescheid wissen
- Von Einsichtsrechten in wirtschaftliche Unterlagen regelmäßig Gebrauch machen
- Zusammenarbeit zwischen Betriebsrat und Wirtschaftsausschuss optimieren

Betriebsänderung - und nun? Ihre Rechte als Betriebsrat

- Unter welchen Voraussetzungen ist von einer Betriebsänderung auszugehen?
- Unterrichtung und Beratung; Hinzuziehung eines Beraters
- Scharfes Schwert: Der Unterlassungsanspruch des Betriebsrats
- Betriebsbedingte Kündigung: Was steht hierzu im Gesetz?

Interessenausgleich und Sozialplan: Ihre Chance als Betriebsrat

- Inhalt, Zweck und Bedeutung des Interessenausgleichs
- Zielgerichtet über den Interessenausgleich verhandeln
- Wann ist ein Sozialplan aufzustellen?
- Inhalt und Wirkung von Sozialplänen kennen
- Einigungsstellenverfahren erfolgreich durchführen

Betriebsvereinbarung: Hauptdarsteller betrieblicher Mitbestimmung

- Vor- und Nachteile zur Regelungsabrede kennen
- Welche Bestandteile dürfen in einer Betriebsvereinbarung keinesfalls fehlen?
- Zu welchen Themen ist eine Betriebsvereinbarung anzuraten?
- Vorsicht Stolperfalle: Formalien sicher beherrschen!

Einigungsstelle praxisnah!

- Einrichtung: Welche Beschlüsse muss der Betriebsrat fassen?
- Über den Verfahrensablauf Bescheid wissen
- Essentiell: Die richtige Auswahl von Vorsitzendem und Beisitzern
- Sich mit Kostenfragen rund um die Einigungsstelle auskennen
- Kein Erfolg in der Einigungsstelle - was tun?

Arbeitsgerichtliches Beschlussverfahren: Als BR sicher agieren

- Einleitung: Welche Beschlüsse muss der BR fassen?
- Die richtige Kommunikation mit Gericht und Rechtsanwalt
- Über den Verfahrensablauf Bescheid wissen
- Sich mit Kostenfragen rund um das Beschlussverfahren auskennen

* Möchten Sie den Inhalt anpassen? Lassen Sie es uns wissen, und wir erstellen einen Plan, der genau auf Ihre Bedürfnisse zugeschnitten ist.