

Inhouse: Betriebsvereinbarung

Inhalt und rechtliche Rahmenbedingungen kennen

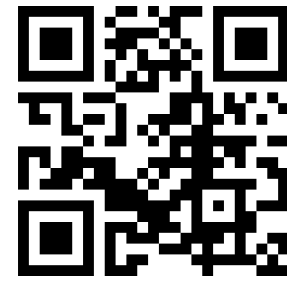
Als Betriebsrat haben Sie beim Abschluss einer Betriebsvereinbarung eine ganz besondere Verantwortung. Kennen Sie Ihre Rechte nicht oder passen Sie an einer Stelle nicht auf, riskieren Sie den Abschluss einer ungünstigen Regelung. Mit diesem speziell für Ihr Gremium maßgeschneiderten Inhouse-Seminar vermitteln wir Ihnen alle notwendigen Kenntnisse - von den rechtlichen Rahmenbedingungen bis zur praktischen Umsetzung.

Die Fakten



Jetzt unverbindlich reservieren

[.waf-seminar.de/IH142](https://waf-seminar.de/IH142)



Was ist ein Inhouse-Seminar?

Maßgeschneiderte Schulungen vor Ort oder online, angepasst an Ihr Team:

- Flexible Inhalte, Dauer und Ort
- Online oder offline
- In Deutsch oder Englisch



Für Fragen oder Reservierungen kontaktieren Sie uns:

Tel: 08158 99720

E-Mail: inhouse@waf-seminar.de



Dieses Thema eignet sich für:

Alle Betriebsratsmitglieder der Firma



Dieses Thema gibt es auch als

Seminar: [.waf-seminar.de/BR142](https://waf-seminar.de/BR142)



Kostenlos für Sie



In diesem Inhouse-Seminar lernen Sie*:

Betriebsvereinbarungen - Rechtsgrundlagen

- Rechtsnatur der Betriebsvereinbarung
- Betriebsvereinbarung oder Regelungsabrede; Vor-/Nachteile
- Tarifvertrag (Öffnungsklauseln)
- Rechte der Arbeitnehmer aus der Betriebsvereinbarung

Inhalt von Betriebsvereinbarungen

- Möglichkeiten und Grenzen von Regelungen durch Betriebsvereinbarungen
- Regelungssperre, § 77 Abs. 3 BetrVG
- Musterbetriebsvereinbarungen
- Planspiel zur Erarbeitung einer Betriebsvereinbarung

Zustandekommen von Betriebsvereinbarungen

- Zuständigkeit zur Regelung
- Beschluss des Betriebsrats
- Sachverständige
- Verhandlungen mit dem Arbeitgeber
- Schriftform und Auslegung im Betrieb

Streit über eine Betriebsvereinbarung

- Streit über Inhalt, Anwendung und Geltung
- Anrufung der Einigungsstelle oder des Arbeitsgerichts
- Erzwingbare und freiwillige Betriebsvereinbarungen
- Verstöße gegen die Betriebsvereinbarung
- Rechte der Gewerkschaft bei tarifwidriger Betriebsvereinbarung

Kündigung von Betriebsvereinbarungen

- Erzwingbare/freiwillige Betriebsvereinbarung
- Nachwirkungen von Betriebsvereinbarungen

Auswirkungen von Verkauf oder Umwandlung des Unternehmens sowie eines Betriebsübergangs

- auf (Gesamt-)Betriebsvereinbarungen
- auf Regelungsabreden

* Möchten Sie den Inhalt anpassen? Lassen Sie es uns wissen, und wir erstellen einen Plan, der genau auf Ihre Bedürfnisse zugeschnitten ist.