

Inhouse: Lohn und Gehalt

Mitbestimmungsrechte bei der betrieblichen Lohngestaltung

Die Fakten



Jetzt unverbindlich reservieren

.waf-seminar.de/IH148



Was ist ein Inhouse-Seminar?

Maßgeschneiderte Schulungen vor Ort oder online, angepasst an Ihr Team:

- Flexible Inhalte, Dauer und Ort
- Online oder offline
- In Deutsch oder Englisch



Für Fragen oder Reservierungen kontaktieren Sie uns:

Tel: 08158 99720

E-Mail: inhouse@waf-seminar.de



Dieses Thema eignet sich für:

Dieses Seminar richtet sich an den Betriebsrat der Firma



Dieses Thema gibt es auch als Seminar: .waf-seminar.de/BR148



Kostenlos für Sie



In diesem Inhouse-Seminar lernen Sie*:

Rechtsgrundlagen der betrieblichen Lohngestaltung

- Was gilt? Arbeitsvertrag, Betriebsvereinbarung oder Tarifvertrag
- Welche Vergütungsformen gibt es und was ist jeweils zu beachten?
- Die sollten Sie kennen: Betriebliche Übung und Gesamtzusage
- Wann greift der Gleichbehandlungsgrundsatz?
- Verringerung der Vergütung: Wann und wie ist das möglich?

Bedeutung von Tarifverträgen für die Lohngestaltung

- Zusammenspiel von Tarifvertrag, Betriebsvereinbarung und Arbeitsvertrag verstehen
- Wichtige Begriffe: Tarifvorrang, Öffnungsklauseln und Günstigkeitsprinzip

Als Betriebsrat bei Lohn und Gehalt effektiv mitbestimmen

- Ihr Recht als BR: Einsichtnahme in Bruttolohn- und Gehaltslisten
- Richtig ein- und umgruppieren
- Entlohnungsmethoden einführen oder abändern
- Übertarifliche Zulagen - Anrechnung auf Tariferhöhungen
- Bei der Vergütung von AT-Angestellten mitbestimmen
- Leistungsabhängige Entgeltformen
- Betriebsvereinbarungen zu Lohn- und Gehaltsfragen
- Keine Einigung in Sicht: So setzen Sie Ihre Rechte durch!
- Folgen bei der Verletzung der Mitbestimmungsrechte

Lohngerechtigkeit durch das Entgelttransparenzgesetz?

- Anwendungsbereich kennen: Für wen gilt das Gesetz?
- Rechte des einzelnen Arbeitnehmers und des Betriebsrats kennen

Betriebliche Lohn- und Gehaltssysteme bei Betriebsänderungen

- Was gilt bei Verkauf oder Verschmelzung des Unternehmens?
- Unternehmensaufspaltungen: Was ist zu beachten?

* Möchten Sie den Inhalt anpassen? Lassen Sie es uns wissen, und wir erstellen einen Plan, der genau auf Ihre Bedürfnisse zugeschnitten ist.