

Inhouse: Leistungsorientierte Vergütungssysteme

Sich als Betriebsrat für eine gerechte Entlohnung einsetzen

Die Fakten



Jetzt unverbindlich reservieren

[.waf-seminar.de/IH150](https://waf-seminar.de/IH150)



Was ist ein Inhouse-Seminar?

Maßgeschneiderte Schulungen vor Ort oder online, angepasst an Ihr Team:

- Flexible Inhalte, Dauer und Ort
- Online oder offline
- In Deutsch oder Englisch



Für Fragen oder Reservierungen kontaktieren Sie uns:

Tel: 08158 99720

E-Mail: inhouse@waf-seminar.de



Dieses Thema eignet sich für:

Alle Betriebsratsmitglieder der Firma



Dieses Thema gibt es auch als

Seminar: [.waf-seminar.de/BR150](https://waf-seminar.de/BR150)



Kostenlos für Sie



In diesem Inhouse-Seminar lernen Sie*:

Leistungsorientierte Vergütung: Wichtige Hintergrundinfos

- Leistung und leistungsbezogenes Entgelt: Worin liegt der Unterschied?
- Vor- und Nachteile von leistungsbezogenem Entgelt
- Leistungsbezug im Grundgehalt: Was ist wichtig?
- Möglichkeiten und Grenzen beim Leistungslohn kennen

Neue Formen der Leistungsentlohnung

- Bonuslohnmodelle; Qualifikationslohnmodelle
- Kennzahlen und Zielvereinbarungen kennen
- Welche unterschiedlichen Prämienmodelle gibt es?

Mitbestimmung des Betriebsrats bei leistungsorientierter Vergütung

- Mitbestimmung bei Einführung, Gestaltung und Änderung leistungsbezogener Vergütungssysteme
- Leistungsbeurteilung als Voraussetzung für Leistungsvergütung
- Mitbestimmung nach § 87 Abs. 1 Nr. 10 und 11 BetrVG
- Rechtsfolgen nicht erreichter Leistungsziele - Handlungsmöglichkeiten des BR
- Leistungsvergütung und Mitbestimmung bei Ein- und Umgruppierung

Mitbestimmung des Betriebsrats bei der Arbeitsbewertung

- Summarische und analytische Arbeitsbewertung
- Leistungsorientierte Vergütung und Tarifvertrag
- Entgeltdifferenzierung: Was ist wichtig?

Ihre Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats beim Leistungslohn

- Bei der Einführung neuer Entlohnungssysteme taktisch vorgehen
- Chancen und Risiken neuer Leistungsentlohnungssysteme
- Eckpunkte für eine Betriebsvereinbarung zum Leistungslohn
- So setzen Sie Ihre Mitbestimmungsrechte erfolgreich durch
- Gleichbehandlungsgrundsatz und Gehaltsgerechtigkeit

* Möchten Sie den Inhalt anpassen? Lassen Sie es uns wissen, und wir erstellen einen Plan, der genau auf Ihre Bedürfnisse zugeschnitten ist.