

Inhouse: Betriebsratsarbeit im Tendenzbetrieb

Praxisnahes Wissen speziell für BR-Mitglieder im Tendenzbetrieb

Tendenzbetriebe verfolgen neben wirtschaftlichen auch pädagogische, karitative oder kulturelle Ziele. Zwar findet das Betriebsverfassungsrecht hier ebenfalls Anwendung, allerdings nur eingeschränkt. Lernen Sie in diesem Seminar, wie Sie trotz dieser speziellen Situation als Betriebsrat effektiv agieren und wie Sie Ihre wirtschaftlichen Informationsrechte auch ohne Wirtschaftsausschuss nutzen.

Die Fakten



Jetzt unverbindlich reservieren

[.waf-seminar.de/IH203](https://waf-seminar.de/IH203)



Was ist ein Inhouse-Seminar?

Maßgeschneiderte Schulungen vor Ort oder online, angepasst an Ihr Team:

- Flexible Inhalte, Dauer und Ort
- Online oder offline
- In Deutsch oder Englisch



Für Fragen oder Reservierungen kontaktieren Sie uns:

Tel: 08158 99720

E-Mail: inhouse@waf-seminar.de



Dieses Thema eignet sich für:

Das Seminar wendet sich an alle Betriebsratsmitglieder der Firma



Dieses Thema gibt es auch als

Seminar: [.waf-seminar.de/BR203](https://waf-seminar.de/BR203)



Kostenlos für Sie



In diesem Inhouse-Seminar lernen Sie*:

Tendenzunternehmen, Tendenzbetrieb - wann?

- Abgrenzungskriterien kennen: Was versteht man unter einem Tendenzbetrieb?
- Was wird bei einem Tendenzbetrieb warum geschützt?
- Mischunternehmen rechtlich korrekt behandeln
- Tendenzbetrieb ja, aber wer ist konkret Tendenzträger?

Konsequenzen im Arbeitsrecht

- Mit besonderen Loyalitätspflichten umgehen können
- Gut zu wissen: Erweitertes Fragerecht des Arbeitgebers
- Auswirkungen auf den Gleichbehandlungsgrundsatz
- Kündigung wegen Tendenzwidrigkeit?

Eingeschränkte Geltung des Betriebsverfassungsgesetzes

- Betriebsänderung, Interessenausgleich, Sozialplan
- Mitbestimmung bei Veränderungen der Arbeitszeit
- (Un-)zulässige Inhalte bei Personalfragebogen
- Entgegenstehende Eigenart des Unternehmens – was ist das?

Beschränkter Ausschluss von Beteiligungsrechten

- Arbeitsplatz, Arbeitsumgebung und Arbeitsabläufe gestalten
- Besonderheiten bei Einstellung und Versetzung kennen
- Kündigungsschutz neu denken
- Beteiligungsrechte in sozialen Angelegenheiten wahrnehmen

Ausschluss von Beteiligungsrechten

- Wirtschaftliche Angelegenheiten - hier ticken die Uhren anders
- Auch ohne Wirtschaftsausschuss gut zurecht kommen

Praktische Betriebsratsarbeit in Tendenzbetrieben

- Informationsrechte auch ohne Wirtschaftsausschuss effektiv nutzen
- Aktuelle Rechtsprechung zum Tendenzbetrieb und zum Tendenzträger
- Besonderheiten und Verfahren bei Rechtsstreitigkeiten kennen

* Möchten Sie den Inhalt anpassen? Lassen Sie es uns wissen, und wir erstellen einen Plan, der genau auf Ihre Bedürfnisse zugeschnitten ist.