

# Inhouse: Gesetzgebung - Update für Betriebsratsvorsitzende

Aktuelle Auswirkungen der Arbeitsmarktreformen

## Die Fakten



**Jetzt unverbindlich reservieren**

[.waf-seminar.de/IH205](https://www.waf-seminar.de/IH205)



**Was ist ein Inhouse-Seminar?**

Maßgeschneiderte Schulungen vor Ort oder online, angepasst an Ihr Team:

- Flexible Inhalte, Dauer und Ort
- Online oder offline
- In Deutsch oder Englisch



Für Fragen oder Reservierungen kontaktieren Sie uns:

**Tel:** 08158 99720

**E-Mail:** [inhouse@waf-seminar.de](mailto:inhouse@waf-seminar.de)



**Dieses Thema eignet sich für:**

Alle Betriebsratsmitglieder der Firma



**Kostenlos für Sie**



## In diesem Inhouse-Seminar lernen Sie\*:

### Neue Entwicklungen wichtiger arbeitsrechtlicher Rahmenbedingungen

- Änderungen im Kündigungsschutz
- Neuerungen bei befristeten Arbeitsverhältnissen
- Neuregelungen bei der Teilzeitarbeit
- Änderungen bei der betrieblichen Lohn- und Gehaltsgestaltung

### Hartz I-IV, Agenda 2010

- Auswirkungen der Reformen auf Arbeitsverträge
- Neue Zumutbarkeitsregelungen bei der Jobannahme
- Sperrzeiten; Kürzungen beim Arbeitslosengeld I
- Pflichten für Arbeitgeber und Arbeitnehmer
- Befristete Einstellung älterer Arbeitnehmer

### Auswirkungen der Arbeitsmarktreformen auf Arbeitgeber und Betriebsräte

- Informationspflichten für Arbeitgeber
- Überwachungspflichten für den Betriebsrat

### Ein-Euro-Jobs und die Folgen für Betrieb und Betriebsräte

- Beschäftigungsverhältnis ohne Arbeitsvertrag
- Ersetzung regulärer Arbeitsplätze durch Ein-Euro-Jobs - Möglichkeiten des Betriebsrats
- Mitbestimmung des Betriebsrats bei Einstellung, Versetzung, Kündigung von 1-Euro-Jobbern?

### Neues zu personellen Einzelmaßnahmen

- Verzicht auf Leistung als Einstellungsvoraussetzung
- Einsatz von Fremdpersonal
- Freistellung als Versetzung
- Widerruf eines Aufhebungsvertrags
- Minijobs bis 400 Euro

*\* Möchten Sie den Inhalt anpassen? Lassen Sie es uns wissen, und wir erstellen einen Plan, der genau auf Ihre Bedürfnisse zugeschnitten ist.*